

Ваши письма

«...Для возмещения больничного фонд требует повысить зарплату бухгалтеру...»

У компании нашей читательницы ФСС потребовал взносы с несуществующей зарплаты. Причина в том, что обычный бухгалтер получала в два раза больше, чем старший. Как отказать фонду, рекомендуют чиновники и независимые эксперты

Региональный ФСС

Юлия Неустроева, начальник отдела администрирования страховых взносов Ленинградского регионального отделения ФСС РФ:

— На проверке фонд обращает внимание на факты, которые говорят об искусственно созданных условиях для возмещения пособий. Например, при расчете пособия до 2013 года сотрудники могли выбрать старый порядок расчета исходя из заработка за 12 месяцев. И искусственное повышение зарплаты перед декретом как раз говорит о намерении получить завышенное пособие. Если же компания действительно снизила зарплаты работников в 2013 году, например из-за финансовых трудностей, то эти факты стоит изложить в возражениях на акт проверки ФСС.

Алевтина Захарова, замначальника отдела администрирования страховых взносов Санкт-Петербургского регионального отделения ФСС РФ:

— Фонд не вправе решать за компанию, какую зарплату назначать сотрудникам. Поэтому он необоснованно требует доначислить взносы. Фонд вправе лишь отказать в зачете пособий, если компания специально завышала зарплату сотруднице. Также могут возникнуть вопросы, если должность бухгалтера появилась до декрета, а после была упразднена. Стоит подтвердить, что сотрудница действительно исполняла свои обязанности. Например, представить документы, отчетность, которую она подписывала, дипломы и иные бумаги.



Из письма главного бухгалтера
Валентины Акимовой, г. Санкт-Петербург

«...В январе мы сдали 4 ФСС и больничные для возмещения. Недавно позвонили из фонда и сообщили: «У вас в 2011 году ушла в декрет бухгалтер с зарплатой 35 тыс. рублей, а сейчас у старшего бухгалтера, которому назначено пособие, доход всего 20 тыс. рублей. Это несоответствие. Для возмещения надо повысить зарплату старшего бухгалтера и доплатить взносы». При отказе фонд обещает назначить ревизию и пересчитать декретные за 2011 год. Как убедить проверяющих, что мы ничего не нарушаем?...»

Лучший
вопрос
недели



За самый интересный вопрос недели Валентина Акимова получает фирменную флешку «УНП». Пишите нам тоже! За лучший вопрос и активность мы дарим стильные подарки

Наше мнение

Алексей Чопяк, эксперт финансового отдела «УНП»:

— Мы согласны с независимыми экспертами, что только работодатель вправе определять, кому из работников сколько платить. А фонд не вправе требовать от компании повышения окладов. Но чтобы избежать претензий на выездной проверке, в приказе об утверждении штатного расписания на 2013 год стоит обосновать, почему уровень зарплаты снизился по сравнению с прошлыми периодами. Например, в связи с финансовыми трудностями, снижением прибыли, сокращением бизнеса. Все эти факты подтверждают показатели в бухгалтерской отчетности. А более высокую зарплату бухгалтера, которая ушла в декрет, можно также обосновать квалификацией и опытом сотрудницы. А также тем, что она выполняла дополнительную работу, которую сейчас не делает старший бухгалтер.



Независимые эксперты

Максим Ермаков, директор ООО «Оценка. Консалтинг. Аудит»:

— Доплачивать взносы не надо. Взносами облагается начисленная зарплата. А рассчитывает ее компания по окладам, установленным в штатном расписании. Минимум, что надо начислить работнику, — МРОТ в сумме 5554 рублей. Все что выше — это личное дело компании. Поэтому, чтобы избежать претензий фонда, стоит разработать квалификационные требования к должности, требования к образованию и стажу, основания для повышения (снижения) зарплаты.



Александр Крахмальский, аудитор АКГ «Уральский союз»:

— Претензии фонда необоснованны. Он не вправе требовать от компании изменить зарплату сотрудников. Фонд контролирует только правильность начисления и обоснованность выплаты пособий, но не уровень дохода. Компания сама определяет, кому и сколько платить с учетом своего финансового положения и характера работы. А индексировать зарплату необходимо, только если она ниже минималки.



Главбух

Десять номинантов —
и только один станет
Главбухом года



реклама

20
МАРТА

Вы узнаете, кто получит
почетное звание и 500 000 рублей

premia.glavbukh.ru