

О среднем заработке и о расчетах с работниками

Как применять районный коэффициент

Районные коэффициенты и северные надбавки «накручиваются» на премии при расчете среднего заработка? Например, оклад за расчетный период – 100, премии – 10. Отработано фактически 20 дней в расчетном периоде. Районный коэффициент – 20 процентов. Средний заработок будет равен $(100 \times 20\% + 10) / 20$ или $(100 \times 20\% + 10 \times 20\%) / 20$?

Отвечает Елена Руссова, эксперт по заработной плате аудиторско-консалтинговой группы «Уральский союз»

Расчет среднего заработка будет таким:

$100 \text{ руб.} + 10 \text{ руб.} + ((100 \text{ руб.} + 10 \text{ руб.}) \times 20\%) / 20 \text{ дн.}$

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях есть льготы. Труд работников оплачивают с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате (ст. 315 ТК РФ).

Выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к зарплате), учитывают для расчета среднего заработка (подп. «л» п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922).

На районный коэффициент ежемесячно увеличивают оклад работника. Этот коэффициент применяют также при начислении премий, которые предусмотрены положением об оплате труда или трудовым договором с работником.

Так что если у вас установлена премиальная система оплаты труда, все премии по результатам труда, предусмотренные положением о премировании, будут являться

составной частью фактического заработка работника. Следовательно, на них надо начислять процентные надбавки и районные коэффициенты.

Можно ли по заявлению работника перевести его зарплату на счет супруги?

Отвечает Раиса Цветкова, замначальника отдела по ведению бухгалтерского и налогового учета аудиторско-консалтинговой группы «Уральский союз»

Да, можно перевести.

Но возможность перечисления зарплаты сотрудника на счет супруги или иных третьих лиц обязательно должна быть предусмотрена в трудовом договоре. И работник должен написать заявление на такой перевод, указав в нем банковские реквизиты для зачисления денег.

По общему правилу выплачивать зарплату работодатель должен непосредственно сотруднику (ч. 3 ст. 136 ТК РФ). Однако в трудовом договоре можно предусмотреть иной порядок. В том числе что зарплату компания перечисляет на счет третьего лица (например, жены или другого члена семьи). Об этом сказано в абзаце 9 статьи 136 ТК РФ.

Сообщить об изменении реквизитов для перевода зарплаты работник должен не позднее чем за пять рабочих дней до дня ее выплаты.

Учтите, что перечисление зарплаты по заявлению работника третьему лицу – это не удержание. Соответственно, никаких ограничений по сумме нет.

Работодатель в свою очередь должен указывать в платежных документах, что перечисленная сумма является зарплатой сотрудника, а не какой-либо иной выплатой ●

**Кто может
получить
зарплату
за работника**