

О ЛЕКТОРЕ

Марина Викторовна Ризванова – к. э. н. Окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «Бухгалтерский учет и аудит». Успешно руководила аудиторскими проверками в крупных компаниях из сферы ЖКХ, транспорта, торговли и др. Имеет диплом АССА по МСФО, единый аттестат аудитора и диплом победителя конкурса «Публикация “Главбух”».

СИТУАЦИЯ № 3. Увольняется работник, которому когда-то случайно начислили лишнюю зарплату

Представим, рассчитывая последнюю зарплату работника, вы обнаружили, что в прошлый раз выдали денег больше, чем ему положено. К примеру, перепутали фамилии в приказе о премировании и выплатили сотруднику сверх назначенного. Или же неверно определили средний заработок и переплатили отпускные. Можно ли удержать теперь эти деньги из окончательного расчета? В большинстве случаев нет. По крайней мере в тех, что я описала выше, точно нельзя. Сейчас я объясню общий принцип.

Деньги можно удержать только в том случае, если бухгалтер допустил в расчете зарплаты счетную ошибку. Но к таковым относятся только ошибки, которые следуют из арифметических действий. Скажем, вместо того, чтобы вычесть одну сумму из другой, вы их просуммировали (правильный ответ на вопрос № 2 теста – а. – *Примеч. ред.*).

Но если вы просто выбрали не ту формулу для расчета или неправильно применили нормы законодательства, взыскать излишек по своей инициативе вы права не имеете. Это прямо предусмотрено в статье 137 ТК РФ. Такие ошибки счетными не являются, на что указали судьи в определении Верховного суда РФ от 20 января 2012 г. № 59-В11-17. Какие это могут быть ошибки? К примеру, вы по невнимательности начислили зарплату дважды или больше из-за неточности в таблице учета рабочего времени. Ну или же, как в случае с премиями, считали зарплату исходя из тарифной ставки другого сотрудника, оклад которого выше.

Допустим, что при окончательном расчете вы выявили именно счетную ошибку в прошлых расчетах. Тогда удержать можно максимум 20 процентов от итогового расчета. Но и то исключительно в том случае, если после переговоров работник согласится добровольно вернуть деньги, которые ему выплатили по ошибке. То есть либо напишет заявление на удержание, либо внесет деньги в кассу организации. ©

Конспект подготовила Марина МУРЫГИНА

{ читайте также }

1. «Деньги под отчет. Ответы лекторов на вопросы подписчиков» («Семинар для бухгалтера» № 8, 2013, стр. 91).
2. «Правила, которые помогут взыскать с работника материальный ущерб в полном объеме» («Семинар для бухгалтера» № 11, 2012, стр. 70).



ПОИСК

Больше материалов по расчетам с работниками вы быстро найдете в электронной версии журнала «Семинар для бухгалтера» на e.buhseminar.ru