

{ *рекомендация лектора* }

### **ДРУГИЕ СЛУЧАИ, КОГДА КОМПАНИЯ ВПРАВЕ ВЗЫСКАТЬ С СОТРУДНИКА ЧАСТЬ ЗАРПЛАТЫ**

Есть еще ряд случаев, когда работодатель также может удерживать деньги из зарплаты сотрудника по своей инициативе:

- 1) работник не возвратил аванс, выданный в связи с командировкой или переводом на службу в другую местность;
- 2) сотрудник не отработал аванс, выданный в счет зарплаты;
- 3) работник не выполнил норму труда или же доказано, что он виновен в простое производства;
- 4) сотрудник причинил организации материальный ущерб.

Удерживать закон позволяет не больше 20 процентов от итогового расчета (ст. 138 ТК РФ). И хотя этого часто не хватает, чтобы покрыть всю сумму долга, удерживать сверх этого ограничения небезопасно.

**ПРИМЕР** Бухгалтер рассчитал сумму, которую при увольнении можно удержать из зарплаты сотрудника за использованный, но не заработанный отпуск

В компании ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 28 календарных дней. Электромеханику установлен оклад – 40 000 руб. При этом работник получает аванс 15 000 руб. в начале месяца. За последний рабочий год (с 23 ноября 2012 года по 22 ноября 2013 года) электромеханик использовал отпуск полностью в июле 2013 года. А 31 августа он уволился по собственному желанию.

К моменту увольнения механик отработал 9 месяцев и 8 дней, которые нужно округлить до 9 месяцев. Тогда количество дней неотработанного отпуска составит 7 дн. (28 дн. – (28 дн. : 12 мес. × 9 мес.)). Среднедневной заработок, исходя из которого считали отпускные в июле, равен 1430 руб. Значит, сумма, которую работник должен вернуть, равна 10 010 руб. (1430 руб. × 7 дн.).

Но из зарплаты можно удержать не больше 20 процентов. К тому же сначала нужно вычесть НДФЛ (5200 руб.).

Получается, сумма, которую можно удержать из последней зарплаты электромеханика, – 3960 руб. ((40 000 руб. – 5200 руб. – 15 000 руб.) × 20%).

Впрочем, мы рассматривали ситуацию, когда работник увольняется по собственному желанию. Но всегда помните, что есть ряд обстоятельств, при которых удерживать авансовые отпускные нельзя.

Среди них – увольнение по сокращению штата или в связи с ликвидацией организации\*. Все ситуации увольнения, когда удерживать незаработанные отпускные запрещено, указаны в таблице (см. стр. 64. – *Примеч. ред.*).

\* Правильный ответ на вопрос № 1 теста – б.