

**Излишне выплаченные отпускные нельзя взыскать,
если работник уволился по следующим причинам**

Ситуация	Статья ТК РФ, на основании которой сотрудник увольняется
Сокращение штата	Пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ
Отказ от перевода на другую работу (по состоянию здоровья)	Пункт 8 части 1 статьи 77 ТК РФ
Ликвидация компании	Пункт 1 части 1 статьи 81 ТК РФ
Восстановление на работе прежнего сотрудника по решению ГИТ или суда	Пункт 2 части 1 статьи 83 ТК РФ
Призыв на военную службу	Пункт 1 части 1 статьи 83 ТК РФ
Работника признали нетрудоспособным	Пункт 5 части 1 статьи 83 ТК РФ
Работник умер	Пункт 6 части 1 статьи 83 ТК РФ
Сменился собственник имущества (если увольняется руководитель, его заместитель или главбух)	Пункт 4 части 1 статьи 81 ТК РФ
Продолжать работу невозможно из-за чрезвычайных обстоятельств (стихийного бедствия)	Пункт 7 части 1 статьи 83 ТК РФ

Возникшая задолженность – это все равно что материальный ущерб, который причинен компании. Поэтому руководствоваться следует главой 39 ТК РФ.

Директор организации издает приказ о взыскании с работника расходов на обучение. Кстате, на это отводится месяц после того, как итоговая сумма к возмещению определена. Затем вы вправе взыскать ущерб в пределах 20 процентов от среднемесячного заработка. Удержите эту сумму с выплаты, которая полагается работнику при окончательном расчете. Оставшуюся часть уволенный может погасить добровольно. К примеру, внести наличные деньги в кассу компании. Если откажется, организации придется отстаивать свои интересы в суде. И здесь самое важное не пропустить срок. **У компании есть один год, чтобы обратиться в суд с требованием о возмещении ущерба.** Отсчитывать срок нужно с того дня, когда работник подал заявление на увольнение.

СИТУАЦИЯ № 2. Увольняется сотрудник, который отгулял отпуск авансом

Человек уходит в отпуск, только что устроившись на работу. Или же берет двухнедельные каникулы в начале своего очередного рабочего года. По идее, свое право на отпуск сотрудник еще не заработал. Однако трудовой кодекс отдыху не препятствует, если работодатель ничего не имеет против этого. Ведь за компанией всегда сохраняется гарантия – решив уволиться, сотрудник будет обязан возместить неотработанные отпускные из последней зарплаты (ст. 137 ТК РФ).