

**Марина РИЗВАНОВА,**  
генеральный директор аудиторско-консалтинговой группы  
«Уральский союз»

## **Три ситуации, когда компания может удержать деньги с последней зарплаты работника**

### **СИТУАЦИЯ № 1. Увольняется работник, обучение которого оплатила компания**

Ваша компания оплатила работнику учебу в вузе или, к примеру, на курсах профессиональной подготовки. Такая щедрость обусловлена не только желанием руководства повысить квалификацию своего сотрудника, но и уверенностью – работник задержится в компании и будет применять новые навыки здесь. Как же поступить, если человеку вручили диплом, а он решил уволиться? Простить траты или взыскать? Если взыскать, тогда в каком порядке?

Сразу уточню: сможет ли компания вернуть деньги, в равной степени зависит от двух условий. Первое – это, конечно, содержание трудового договора или допсоглашения к нему. Второе – причина, по которой работник решил покинуть организацию. Я подскажу, как оформить документы, чтобы вернуть деньги.

Итак по порядку. В трудовом договоре или дополнительном соглашении опишите минимальный срок, который «студент» обязан отработать в компании, чтобы не возвращать деньги за свое обучение. Обычно это год или два (можно и больше, если работник на это пойдет). При этом все должны понимать: договор не обязывает человека задерживаться в компании на этот срок, такого условия просто не предусмотрено в законодательстве.