

НОВШЕСТВА ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА И КОАП, КОТОРЫЕ МОГУТ ДОРОГО ОБОЙТИСЬ БИЗНЕСУ В 2015 ГОДУ

На какие вопросы Вы найдете ответы в этой статье

Как теперь смогут поступать недобросовестные партнеры, чтобы получить необоснованную выгоду

Какой штраф наложат на компанию и лично на Генерального Директора, если клиент не сможет оплатить Ваш товар пластиковой карточкой

ОЛЕГ СОМИН Заместитель руководителя направления судебной практики компании «Уральский союз», Москва

В прошлом выпуске журнала была опубликована статья об изменениях в налоговом законодательстве, которые сильно повлияют на Ваш бизнес уже 1 января 2015 года. В этом номере мы продолжим тему и рассмотрим поправки, внесенные в Гражданский кодекс и КоАП РФ.

Срок действия патентных прав станет короче

С 1 января 2015 года вступят в силу два важных изменения, внесенные в часть 4 ГК РФ (Федеральный закон от 12.03.2014 №35-ФЗ).

1. Срок действия исключительных прав на промышленный образец сократится с 15 до 5 лет. При этом правообладатель сможет неоднократно продлевать его на пять лет. Однако срок не должен в целом превышать 25 лет начиная с даты подачи заявки в Роспатент (ст. 1363 ГК РФ).

2. У компаний появится возможность вместо возмещения ущерба получить компенсацию за нарушение исключительного права на изобретение, полезную модель или промышленный образец в размере от 10 тыс. до 5 млн руб. или же в размере двукратной стоимости права использо-

вания (ст. 1406.1 ГК РФ). Ранее такое правило действовало лишь в случае нарушения авторских прав (ст. 1301 ГК РФ). Преимущество данного нововведения в том, что организациям не придется доказывать размер убытков, которые ей причинил нарушитель. Для получения компенсации достаточно самого факта нарушения (п. 3 ст. 1252 ГК РФ). Однако ее размер будет определять суд, исходя из характера нарушения и обстоятельств конкретного дела. Не исключено, что сумма окажется значительно ниже величины убытков.

Справка

Олег Сомин окончил Академический правовой университет при Институте государства и права РАН. С 1997 года – аттестованный аудитор. Был руководителем группы нормативно-правового обеспечения проектного офиса в ФГУП «Федеральный центр ядерной и радиационной безопасности». Работал в госкорпорации «Росатом». С 2014 года в нынешней должности.

АКГ «Уральский союз»

Сфера деятельности: аудиторско-консалтинговые услуги
Численность персонала: 90

Годовой оборот: более 311 млн руб. (в 2013 году)

Рейтинг: входит в топ-40 АКГ (журнал «Эксперт», 2013 год)

Основные клиенты: компании «Волготанкер», «Оборонсервис», «Роснефтефлот», «Сатори», «Сланцы»

Изменяются правила аренды муниципальной земли

Если арендаторы не закончат строительные работы на муниципальных или государственных земельных участках до прекращения действия договора аренды и он не будет продлен, незавершенные объекты по решению суда будут изъяты и проданы через публичные торги. Вырученные средства вернут собственнику объекта, за исключением затрат, связанных с продажей (ст. 293.1 ГК РФ). У владельцев подобных объектов есть только один шанс избежать убытков: доказать, что сроки строительства были нарушены из-за действий (бездействий) органов государственной власти, местного самоуправления или лиц, осуществляющих эксплуатацию сетей инженерно-технического обеспечения, к которым должен быть подключен объект. Новшество начнет действовать с 1 марта 2015 года. Соответствующие поправки в часть 1 ГК РФ внес Федеральный закон от 23.06.2014 №171-ФЗ.

Появится дополнительный способ разорвать сделку

Со 2 марта 2015 года сделку можно признать недействительной, если будет доказано, что в момент ее совершения, например, Генеральный Директор был не способен понимать значение своих действий или руководить ими, а контрагент знал или должен был знать об этом, но воспользовался ситуацией (абз. 2 п. 2 ст. 177 ГК РФ). В этом случае недобросовестный партнер должен вернуть полученные товары или их стоимость, а также возместить причиненные убытки (ст. 171 ГК РФ). Соответствующие поправки внес Федеральный закон от 07.05.2013 №100-ФЗ.

Совет! Чтобы снизить возможные риски манипуляции со стороны недобросовестных контрагентов, заверяйте сделку нотариально.

Штрафы за нарушение трудовых отношений вырастут

С 1 января 2015 года ответственность за нарушение законодательства в сфере труда станет жестче не только для компаний, но и для директоров

РИСУНОК 1 РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОВ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА



Источник: данные Росстуда за 2013 год

(см. также рисунки 1 и 2). Внесены существенные изменения в статью 5.27 КоАП РФ, кроме того, кодекс дополнили статьей 5.27.1, где установлена ответственность за нарушения порядка проведения специальной оценки условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013 №421-ФЗ).

1. Если компания не заключит трудовой договор с работником или же оформит его ненадлежащим образом, то ее оштрафуют на 50–100 тыс. руб. При повторном нарушении размер штрафа вырастет до 100–200 тыс. руб. Директора могут наказать на сумму 10–20 тыс. руб.

2. За нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или за ее непроведение фирму оштрафуют на 60–80 тыс. руб., а лично Генерального Директора – на 5–10 тыс. руб.

3. За допуск сотрудника к работе без обучения и проверки знаний об охране труда, а также без обязательных предварительных (при устройстве на работу) и периодических (в течение трудовой

деятельности) медосмотров, медосмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний, компанию оштрафуют на 110–130 тыс. руб., а лично Генерального Директора – на 15–25 тыс. руб.

4. За необеспечение работников средствами индивидуальной защиты организацию могут наказать на сумму 130–150 тыс. руб., а ее руководителя как должностное лицо – на сумму 20–30 тыс. руб. (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

5. Если компания не устранит недочеты, выявленные инспектором по труду, то ее оштрафуют на 100–200 тыс. руб., а Генерального Директора – на 30–50 тыс. руб. или же дисквалифицируют на срок от года до трех лет (ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ). За повторные нарушения, указанные в пунктах 2–4, штраф для директора увеличится до 30–40 тыс. руб., а для компании – до 100–200 тыс. руб., кроме того, ее деятельность могут приостановить на 90 суток.

РИСУНОК 2 ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА %



Источник: данные Росстуда за 2013 год

Совет! Чтобы исключить риски, проведите кадровый аудит – собственными силами или с помощью сторонней компании. Следите, чтобы отдел кадров своевременно оформлял трудовые договоры, так как жалоба работника может инициировать проверку трудовой инспекцией. И не исключено, что это может закончиться налоговой проверкой: если инспекторы по труду обнаружат, например, серые зарплатные схемы, то они сообщат об этом в ИФНС.

Компании будут обязаны принимать оплату с помощью пластиковых карточек

С 1 января 2015 года компания обязана предлагать клиентам на выбор два способа оплаты за товары и услуги: наличными и с помощью пластиковых карточек. В противном случае ее могут оштрафовать на 30–50 тыс. руб., а руководителя – на 15–30 тыс. руб. (ч. 4 ст. 14.8 КоАП РФ). Эта поправка была внесена Федеральным законом от 05.05.2014 №112-ФЗ. Напомню, что при этом нужно выдать кассовый чек. Правило касается и интернет-магазинов. Причем им не разрешается печатать чек заранее и прикладывать к покупке. Такой вывод содержится в письме ФНС России от 10.07.2013 №АС-4-2/12406. Так что если Вы еще не принимаете оплату с помощью карточек, то Вам необходимо закупить оборудование и настроить систему.

Сведения о должниках надо сообщать в бюро кредитных историй

С 1 марта 2015 года организации, выдавшие деньги в долг по договорам займа, обязуются представить информацию о должниках в бюро кредитных историй. Правда, данное правило касается лишь организаций, которые находятся в процессе ликвидации или банкротства. За непредставление подобных сведений директору грозит штраф в размере 2–5 тыс. руб., а компании – 30–50 тыс. руб. (ст. 15.26.5. КоАП РФ). Данные изменения были внесены Федеральным законом от 28.06.2014 №189-ФЗ.

Еще один вид деятельности требует лицензии

Теперь на управление многоквартирными домами, за исключением случаев, когда оно осуществляется товариществом собственников жилья, жилищным или иным специализированным потребительским кооперативом, придется получать лицензию (п. 1.3 ст. 161 Жилищного кодекса РФ). В связи с этим новшеством были внесены поправки и в ГК РФ. С 1 января 2015 года за предпринимательскую деятельность по управлению многоквартирными домами без лицензии компанию оштрафуют на 150–500 тыс. руб., а ее директора – на 50–100 тыс. руб. или дисквалифицируют на срок до трех лет (ст. 14.1.3 КоАП РФ).

Загрязнение окружающей среды грозит штрафом

С 1 января 2015 года ужесточится ответственность за нарушение закона «Об охране окружающей среды». В КоАП РФ добавили статью 8.46 (Федеральный закон от 21.06.2014 №219-ФЗ). За

непредставление или несвоевременную подачу заявки о постановке на государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, компанию могут наказать на сумму 30–100 тыс. руб., а ее руководителя – на сумму 5–20 тыс. руб. За сокрытие или искажение информации, указанной в декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду, предприятию грозит штраф в размере 20–80 тыс. руб., а ее Генеральному Директору – 3–6 тыс. руб. (ст. 8.5 КоАП РФ).

Совет! Поручите бухгалтерии проверить, есть ли на балансе вашего предприятия объекты, которые наносят вред окружающей среде.

Также читайте

«22 поправки в Налоговый кодекс, которые повлияют на Ваш бизнес уже 1 января 2015 года»

e.gd.ru/359518



семинар ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

«Сложно выделить целый день на бухгалтерские курсы. А с журналом «Семинар для бухгалтера» у меня всегда под рукой конспекты лекций»

Ольга Ульянова,
главный бухгалтер компании *Enter*

Расскажут бухгалтеру!!!

Посмотрите ознакомительный номер на сайте e.buhseminar.ru