



Текст | Ксения ВЕРЕТЕННИКОВА

Женское лицо политики

Мировой опыт доказал: женское участие в политике благотворно. Россия по этой позиции пока сильно отстает.

На политической ниве борьба женщин за равные права с мужчинами ведется с незапамятных времен. Впрочем, историки называют точную дату отсчета: 1791 год. В разгар Французской революции не слишком популярная писательница и первая феминистка Олимпия де Гуж пророчески изрекла: «Если женщина имеет право взойти на эшафот, она должна иметь право подняться на трибуну». Эшафот и стал ее трибуной за неслыханную дерзость, но именно она принесла писательнице бессмертие, а казнившему феминистку Робеспьеру — репутацию совсем безумного. Самым известным ее литературным трудом стала «Декларация прав женщины и гражданки».

Угроза гильотины не остановила последовательниц Олимпии в борьбе за политическое равенство. Мир заболел феминизмом. А мужчины научились не рубить за него прекрасные головы, а стали просто игнорировать, мол, чем бы дитя ни тешилось, ведь женские борцы действительно не представляли собой никакой угрозы мужскому верховенству. И не то чтобы они были недостаточно последовательны или слабы — сообща феминистки могли натворить много дел. Но их было мало. Всегда, на протяжении всего движения. Потому что большинство женщин видит свое земное предназначение в материнстве и супружестве и на этот свет готово бежать даже из феминистских рядов. Мужские движения таких проблем не знают.

Декоративные квоты

В СССР «женский вопрос» был решен еще в 1930 году, и очень просто — волевым способом. Система квот еще в 1930 году обеспечила широкое присутствие женщин в представительных органах власти. В 1980–1985 гг. доля женщин в Верховном Совете РСФСР составляла 35%; в Верховном Совете СССР — 32,8%; в Верховных советах союзных республик — 36,2%; автономных республик — 40,3%. Это были передовицы производства, знатные колхозницы, партийные деятельницы и другие видные советские женщины.

Квоты не отражали истинное положение женщин в политической жизни страны, а лишь служили декорацией. Впрочем,

на местном уровне «народные избранницы» были достаточно активны, ведь там решались не глобальные проблемы надстройки, а конкретные и практические дела, что для женского менталитета более приемлемо.

Миф о политическом равенстве женщин в СССР был разрушен в 1989 и в 1990 годах, когда в стране прошли первые выборы без квот. Женщины их полностью проиграли. В 1990 году среди народных депутатов России женщин было всего 3%, а среди членов Верховного Совета — 8,9%. Вполне вероятно, что этот провал тоже как-то повлиял на дальнейший ход событий. Ведь есть мировой опыт парламентаризма, который доказал: если в законодательном органе меньше 10% мест принадлежит женщинам, то это затрудняет принятие социально ориентированных законов. Проведенные различными международными

Если вы хотите, чтобы что-то было сказано, поручите это мужчине, но если вы хотите, чтобы что-то было сделано, поручите это женщине.

Маргарет Тэтчер

МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ ▶



Валерий ФЕДОРОВ, генеральный директор ВЦИОМ:

Конечно, женщины в политике нужны — как минимум потому, что они составляют большинство российского населения. И будут дальше составлять с учетом более длинной продолжительности жизни.

Женщин в политике мало. Существует такое явление, как «стеклянный потолок». Этот термин ввели в обиход американцы в начале 80-х, попытавшись разобраться в причинах невидимого и формально никак не обозначенного барьера, ограничивающего продвижение женщин по служебной лестнице, невзирая даже на их преимущественные профессиональные качества.

Попытки понять привели лишь к созданию остроумного и точного термина. Однако американки все активнее пробиваются сквозь этот потолок на самый высокий уровень. Три госсекретаря, сенаторы и конгрессмены, даже кандидат в президенты, председатель палаты представителей — это уже серьезные достижения.

Тот же «стеклянный потолок» мы видим и в России. На низовом уровне женщин в органах власти много — в муниципалитетах, в региональных избирательных комиссиях. В общем, идти в политику женщинам никто не мешает. Но на самом вершине мы видим одну Валентину Матвиенко. На уровне пониже видим депутатов и министров. При этом многие получили свои посты не благодаря талантам, а вследствие курса руководства страны на женское представительство во власти.

Женщины по праву считаются более ответственными, выдержанными и аккуратными, они серьезнее подходят к делу. Женщины прилагают больше усилий, чтобы добиться результата. Но политика у нас носит мужской характер. Она по духу ближе не к спорту, а к войне. Женщины на ней выживают плохо.

Кроме того, российская политика имеет клановый характер, вследствие чего наверх выдвигаются не яркие личности, а свои, проверенные, надежные. Вероятно, в силу своей природы у женщины шансов стать выдвинутым от клана на порядок меньше.

центрами и институтами исследования свидетельствуют о том, что участие женщин в управлении на всех уровнях — фактор стабилизирующий. Там, где женщины составляют 30–40% в структурах власти, общество развивается более стабильно и социально направленно. Среди таких стран смело можно назвать Швецию — в парламенте женщины составляют 40%,

Финляндию с 33,5-процентным присутствием лучшей половины, Данию, где треть депутатов парламента — женщины. Для сравнения: в нынешней Государственной думе РФ прекрасного пола набралось лишь 13%. А это 80-е место в мире по данной позиции. Напомним: женщины в России составляют 54% населения.

МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ ▶



Людмила СТЕБЕНКОВА, депутат Мосгордумы пяти созывов, председатель Комиссии Мосгордумы по здравоохранению и защите общественного здоровья:

Традиционно принято утверждать, что женщины лучше мужчин — «богатство наше национальное», как говорит Михаил Жванецкий. Но это дежурные разговоры, не вижу в них смысла. Женщины в политике такие же разные, как и вне политики. Бывают неравнодушные, заботливые, а бывают черствые, жесткие. Как и мужчины. Я депутат уже 20 лет, разных людей встречала.

Вот с тем, что женщине в политике непросто, согласна. Как и в науке, на производстве — в любой сфере. Потому что обязанностей по семье, по воспитанию детей никто для женщин не отменял, а она и сама бы не отдала. Мужчина приходит домой усталый, ему — забота, сочувствие. А твоя самая важная в жизни работа только начинается. Хотя это не работа вовсе, а огромная радость. И выхода из этой ситуации я не вижу, да и не ищу.

Откуда женщина-политик берет силы? Я вот недавно переработала сильно, был стресс, дикая усталость. Был соблазн поваляться в выходные, прийти в себя. А я встала на лыжи и 15 километров отмахала. Результат — свеженькая и готовая на подвиги.

Но в принципе у политика, у депутата, если он пришел всерьез и с благой целью — помогать людям, есть особая привилегия, и она дает колоссальные силы. Я часто вспоминаю давнюю историю про Лефортовский парк. Он находится на территории моего округа, и, естественно, люди мне позвонили, когда в парке появились бульдозеры. Я сразу приехала. Картина была ужасная, настоящие боевые действия. Против бульдозеров пошли люди, готовые жизнью своей защитить этот чудесный парк. Я молнией метнулась в мэрию, буквально за рукав привела в парк заммэра Александра Матросова. Он ничего не обещал людям, только одно: сейчас мы здесь останавливаем все, будем строить с другой стороны, навстречу. А пока я соберу специалистов и посоветуемся, что тут можно исправить. И решение нашлось — парк удалось сохранить. Вот это и есть особая привилегия депутата, такой мощный позитив, такая энергия, которую редко встретишь в других профессиях. Хотя... А что испытывает врач, вылечивший больного? Ученый, сделавший открытие? Художник, написавший шедевр? Ну а наш, депутатский, шедевр, который дает силу, энергетику, — помощь людям.

Уже много лет прием я веду днем. И ввела для себя такое правило: не отпускать посетителя, пока не сделаю для него все, что могу в данный момент. Чаще всего ситуация разрешается сразу — после одного или нескольких звонков по телефону. «Прямо гора с плеч», — часто говорят люди. Сбрасывание этих гор дает и ощущение смысла существования, и радость, и гордость.

Вот сейчас думаю, что я не так уж и права, уравнивая женские и мужские характеры. Одно отличие я много раз наблюдала. Если есть какой-то системный вопрос, важный для людей, для общества, то женщина пойдет дальше. Мужчины склонны сдать после первого же барьера, это так. Еще женщины более ответственны перед людьми: там, где мужчина закрыт, не способен к сочувствию и вниманию, женщина скорее готова откликнуться. Вот сейчас вспомнила. Недавно мы с дочкой были в храме. После службы ко мне подошел незнакомый мужчина и стал расспрашивать, что я думаю о том, об этом. Долго разговаривали. Потом дочка спросила, почему я общаюсь с незнакомыми людьми, и напомнила, что у меня выходной. Надеюсь, она поняла и приняла мои объяснения.

Сейчас в городе идет модернизация здравоохранения, все это очень непросто, приходится ругаться с чиновниками, возникают разные сложные ситуации с поликлиниками, нервотрепка жуткая. Но и радость одновременно. Я сама написала этот закон, Мосгордума приняла его и наконец-то мы приступили к информатизации поликлиник. К концу этого года все московские врачи будут иметь персональные компьютеры и смогут больше времени уделять больным, а не писанине в карточках от руки. Давно я об этом мечтала, да все не получалось. Но лучше поздно, чем очень поздно.

Не знаю, насколько такие победы поддерживают моральный дух мужчин, а для женщины — это счастье.

Наши жены – ружья заряжены

Тем не менее российские женщины не так зафиксированы на своих правах, как, скажем, американские. Объявлений этому можно найти немало, а самое существенное из них — длительное состояние «холодной войны» во внешней политике и криминальная обстановка внутри страны, сопровождаемая вооруженными конфликтами. Где война, отношения в мире политики строятся в рамках «нападение — оборона». Где война, женщине не место. Где война, женщина уходит в тыл. Вот разве что когда мужчины поголовно сдадутся и побегут, может появиться Жанна д'Арк. Но, скорее всего, уже не появится: исторический опыт полон не только созидательных примеров, но и табу.

По этой причине сегодня в России, как остроумно пригвоздил доктор философских наук, профессор МГУ, зам. главного редактора журнала РАН «Общественные науки и современность» Акоп Назаретян, «не та» половая принадлежность — даже более неблагоприятное условие для политической карьеры, чем, скажем, наличие судимости, несоответствующая этническая идентификация и т.д.».

Но женщины политике нужны как воздух, они гармонизируют этот мир, с ними приходят диалог и сотрудничество, компромисс и ориентированность на результат. Это замкнутый круг: исполненная воинственности неженская политическая обстановка, которую смягчить, улучшить могли бы только женщины, но пока что место под политическим солнцем находят лишь единицы, готовые сражаться на равных с мужчинами. За что остальная Россия, невзирая на гендер, должна быть благодарна этим героиням. А что первично, курица или яйцо, мы до сих пор не знаем: то ли женщины дождутся более подходящей для них обстановки, то ли дожидаться не станут, вдруг массово появятся на политической арене и всех нас спасут.

Одно несомненно: женщины должны идти во властные структуры, поскольку это объективно необходимое условие для улучшения качества жизни народа в целом и его женской составляющей в частности.

Они не прошли

Возможно, противостоять вредной дискриминации могло бы возвращение квот? Такие попытки были, даже дважды на протяжении последних лет. Особенно



Тарья Халонен



Глория Макапагал-Арройо



Элен Джонсон-Серлиф

отличился в этом плане 1996 год. Тогда Правительство РФ утвердило своим постановлением Концепцию улучшения положения женщин в РФ. Одной из стратегических была обозначена задача содействия участию женщин в процессе принятия решений на всех уровнях. В пункте 2.1 документа содержалось предложение Совету Федерации и Правительству РФ принять «законодательные акты и целевые программы, направленные на обеспечение равного представительства лиц обоего пола в органах государственной власти». Кроме того, концепция давала четкую рекомендацию законодателю на случай принятия Закона о политических партиях: «В партийных избирательных списках представительство лиц одного пола не должно превышать 70% от общего числа кандидатов».

В том же 1996-м был издан Указ Президента РФ № 1005 «О повышении роли женщин в системе федеральных органов власти и органов государственной власти субъектов РФ». Но этот документ остался нереализованным, вероятно, в силу своей пассивности: президент не требовал, а лишь предлагал «рассмотреть вопрос о возможности введения минимальной квоты для замещения женщинами государственных должностей федеральной государственной службы». В итоге указ не сумел обеспечить женщинам равные с мужчинами стартовые возможности.

Следующая попытка наводнить представительскую власть женщинами была предпринята в 2005 году. Ее инициировал Комитет по делам женщин, семьи и молодежи Государственной думы, предложив законопроект о пропорциональной системе выборов, ограничивающий представительство в списках кандидатов от партий лиц одного пола все теми же 70%. Но поправка не прошла. Во втором чтении ее

поддержали всего 117 депутатов при необходимом минимуме в 226 голосов.

Тогдашний вице-спикер Госдумы Любовь Слиска прокомментировала это так: «Наверное, наши мужчины боятся, что постепенно будут утрачивать властные полномочия».

На гистанции шестерка первачей

Возможно, помимо горечи в шутке вице-спикера была немалая доля правды. Мировой опыт показывает, что, если женщина уж «поднимается на трибуну», по выражению Олимпиа де Гуж, она вполне может далеко пойти, дальше всех. В последнее время мы все чаще наблюдаем восхождение женщин на самые высшие посты в государствах. Хотя пока это всего лишь 6%. Плюс 14% административных и руководящих должностей высшего звена. Не так уж много, и тем не менее. Сегодня женщины приходят к власти даже в таких регионах, как Латинская Америка и Африка, где совсем недавно подобное не представлялось возможным.

Аналитики пока не спешат с обобщениями, однако стоит обратить внимание на тот факт, что в те периоды, когда странами руководили женщины, там не возникали войны, не расцветали коррупция и преступность, но увеличивалось доверие к власти. Именно так финны характеризуют период (2000–2012), когда их президентом была Тарья Халонен. На следующий год (2001), наверное, вдохновленные финским прорывом, женщины возглавили уже две страны. Глория Макапагал-Арройо стала 14-м президентом Филиппин. Ее правление длилось вплоть до 2010 года, а в 2005-м журнал Forbes включил ее в пятерку самых влиятельных женщин мира. Второй женщиной-президентом в том же году стала Диа Пермата Мегавати Сетиавати Сукарнопутри,



Диа Пермата Мегавати Сетиавати Сукарнопутри



Мишель Бачелет



Пратибха Патил



Кристина Элизабет Фернандес де Киршнер



Даля Грибаускайте

Концепция давала четкую рекомендацию законодателю на случай принятия Закона о политических партиях: «В партийных избирательных списках представительство лиц одного пола не должно превышать 70% от общего числа кандидатов».

возглавившая Индонезию. Ее президентство продлилось до 2004 года. Но клуб женщин-президентов тут же (2005) пополнила Элен Джонсон-Серлиф, одержав победу на президентских выборах в Либерии. На следующий год женского полку на мировых вершинах власти прибыло еще: президентом Чили стала Мишель Бачелет, медик-хирург и эпидемиолог.

Дальше пошло цепной реакцией. Индия выбрала президентом Пратибху Патил (2007–2012). В том же году президентом Аргентины стала Кристина Элизабет Фернандес де Киршнер, это вторая в Аргентине женщина-президент после прославленной Исабель Перон, и обе они сменили на президентском посту своих супругов. В 2009 году на президентский пост Литвы заступила Даля Грибаускайте, а вскоре женщина встала у руля Швейцарии. Это

была Дорис Лойтхард, которую в 2012 году сменила Эвелине Видмер-Шлумпф. Швейцарские мужчины тихо курят в сторонке, наверное, уже похоронив все свои амбициозные мечты. Правда, ан масс они давно завязали с вредной привычкой. А в 2011 году прекрасная бразильянка с болгарскими корнями Дилма Русеф стала президентом Бразилии. Тогда же еще одна женщина — Атифете Яхьяга — возглавила Косово.

Сейчас в мире правят шесть женщин-президентов. Прибавим к этому блестящему списку трех правящих королей — Елизавету II (Великобритания и Северная Ирландия), Беатрикс* (Нидерланды) и Маргрете II (Дания). Сюда приплюсуем еще славную восьмерку женщин премьер-министров: в Сан-Марино, Бангладеш, Исландии, Словакии, Австралии, Таиланде, Дании, на Ямайке. И, наконец, пожалуй, самый мощный успех последнего десятилетия — победа на выборах в Германии 21 ноября 2005 года. Ангела Меркель стала дважды первым за всю историю ФРГ канцлером — и как женщина, и как самый молодой канцлер за всю историю страны.

МНЕНИЯ СЕЛЕБРИТИ ▶



Ольга РОДИОНОВА, актриса, телеведущая, бизнесвумен, модель:

Любая социальная или профессиональная группа неоднородна, что уж говорить о женщинах-политиках! Тут всякая представительница — личность. Но и разброс колоссальный. В политике есть великие женщины, чье влияние на мир несомненно, и практически всегда оно со знаком плюс. Невозможно не преклоняться перед Елизаветой — английской королевой. На какой высочайший уровень влияния — нравственного влияния — она подняла значение престола, который, по сути, давно стал декорацией! Очень интересна личность Ангелы Меркель, канцлера ФРГ. Внешне ничем не примечательна, если не сказать определеннее, с виду очень простая и доброжелательная в общении, но сколько же достоинства в этой простоте, причем именно женского достоинства! Не предпринимаемая для этого никаких видимых усилий, она всегда в центре внимания на всевозможных международных форумах, и из этого центра исходит не власть, а спокойная уверенность.

Но есть такие женщины-политики, которые несут обществу негатив, депрессию, ведь они заметны и не могут не оказывать влияние на людей. Бескомпромиссные, негибкие, злые, фанатичные, такие женщины не могут никого осчастливить, они просто не в состоянии сделать окружающий их мир уютнее, мудрее, совершеннее. А ведь именно в этом состоит предназначение женщины на земле. Никогда нельзя идти против своей сущности, своей природы, тем более политике.

Связь времен по женской линии

Что общего между канцлером ФРГ и египетским фараоном? Гендер! И в той, и в другой должности нашлось место женщине. А в Древнем Египте даже не для одной женщины-фараона. Но прежде чем углубляться далеко в историю, отдадим дань трем великим женщинам во главе государств в XX веке: Голде Меир в Израиле, Индире Ганди в Индии и Сиримаво Бандаранаике в Шри-Ланке. Немало примеров мудрого управления мы найдем и в российской истории, даже если оставим в стороне классические фигуры княгини Ольги и Екатерины II.

* Беатрикс недавно заявила об отречении от престола в пользу сына. — *Ред.*



Дорис Лойтхард



Дилма Русеф



Атифете Яхьяга

В конце XVI века, например, огромную общественную и политическую роль играла Ирина Годунова, сестра Бориса Годунова и супруга царя Фёдора Иоанновича, номинальная правительница на русском престоле после смерти супруга и до избрания царем брата. В общественно-политической жизни царица Ирина была весьма значимой и авторитетной личностью, удерживая трон и спокойствие страны от многочисленных заговоров и интриг.

А если копать совсем глубоко, то в недрах мировой истории мы тоже найдем немало правительниц, чьи имена пришли к нам из доисторических времен, — целую галерею Клеопатр с их любовными историями задолго до новой эры, мы найдем там египетских фараонов-женщин и русских правящих княгинь, цариц и императриц, президентов и премьер-министров, губернаторов и канцлеров — основательниц, устроительниц и замирительниц. Но мы не найдем там разжигательниц войн, не найдем тиранов в юбках, не найдем душевательниц народов. В то время как традиционный политический лидер-мужчина, как правило, отличается (как бы это помягче сказать?) авторитаризмом.

Дама-президент? В России?!

И тут возникают закономерные вопросы: а не созрела ли и Россия для такого выбора? Может быть, пора и нам отдохнуть от вечного противостояния, понежиться в доброй государственной заботе? Но реально ли в обозримом будущем увидеть в главном кабинете Кремля ее — женщину?

В народе бытует миф о гендерной анти-солидарности. Будто бы административная или политическая карьера женщин вызывает более негативную реакцию со стороны сестер по разуму, чем мужские успехи. Впрочем, сами мужчины относятся к продвижению женщин более или менеенисходительно. Можно легко объяснить

женское неприятие ревностью или завистью, а можно ознакомиться с данными социологического опроса, проведенного компанией «Башкирова и партнеры». Исследование общественного мнения выдало совершенно неожиданный результат. Почти две трети россиян согласны, чтобы президентом России стала женщина. Причем такое согласие демонстрировали именно женщины (72,5% опрошенных). Мужчины на удивление тоже не особенно шарахались от призрака матриархата: «добро» на выбор президентом представительницы прекрасного пола дали 53,3% опрошенных. Так что категорического настроения против женщины на вершине пирамиды власти сегодня в российском обществе не наблюдается. **Б**

Сейчас в мире правят шесть женщин-президентов. Прибавим к этому блестящему списку трех правящих королев.

МНЕНИЯ СЕЛЕБРИТИ ▶



Никита ДЖИГУРДА, российский актер, сценарист, режиссер, исполнитель песен:

В 99-м году после 40-дневного голодания я написал цикл стихов. И там был гимн «Ода женщине» с такими строчками:

Давайте женщинам дадим бразды правленья.
Их род и рот порядок наведет.
У них интуитивное влечение
И к миру, и к тому, кто в небе ждет.
В конце концов все было из-за женщин.
Все есть и будет ради них расти.
В их головах мозгов ничуть не меньше.
Да плюс душа как Млечный Путь блестит.

С тех пор цитирую эти стихи на своих выступлениях. Потому что хочется верить: парадигму грехов мы сменим на парадигму всеобщей божественности.

К сожалению, в России многие мужчины в своем сознании не готовы к тому, чтобы женщина играла первые роли. Новая эпоха, на мой взгляд, будет отличаться от предыдущих веков тем, что женщины выйдут на первые роли. И пора! Мужчины уже принесли столько бед, столько войн, столько миллионов жертв...

А женщина душой правит, а не только духом, который у мужчин часто бывает глух. Они рубят с плеча, когда можно разобратся и решить все миром. Это непросто изменить, ведь покорность у российских женщин в крови, они приучены все прощать и терпеть, они выросли на поговорке «бьет, значит любит». Но я убежден: XXI век — век женского начала. А мужчины только приобретут, если научатся приобщаться к тем высоким энергиям, которые без женщин не могут существовать.

МНЕНИЯ БОССОВ ▶

Анна ИЗМАЙЛОВА, руководитель маркетинговых коммуникаций Стокгольмской школы экономики в России:

Женщины, как и мужчины, играют те роли, которые им нравятся и которые позволяют им заниматься любимым делом. Как бизнес-школа со шведским происхождением, мы видим индивидуальность в каждом участнике программ. Это прежде всего качества его личности, лидерский потенциал, желание развиваться в том или ином направлении. Есть множество примеров успешных женщин как в бизнесе, так и в политике и в общественной жизни. И успешность — это не следствие возраста, а скорее, умение достигать намеченных целей и правильно планировать свою карьеру. Женщины, как и мужчины, обладают харизмой, благодаря которой становятся отличными лидерами, вдохновляющими своих последователей. Но этот тезис не следует рассматривать как оду в защиту женщин. Важно, что лидерские качества могут проявляться у всех людей и их развитие и правильное использование позволяет достичь успеха в любой области. Возможно, на российской политической арене женщины не так заметны, как в Штатах и в Западной Европе, но уже с уверенностью можно сказать, что женщины-политики в России есть, и они будут постепенно занимать все больше значимых постов. Что касается бизнеса, то даже по наполняемости наших групп Executive MBA мы можем говорить о большом количестве женщин, работающих в бизнесе. Процент женщин — участниц программ EMBA растет с каждым годом. И если раньше мы могли говорить о 20% женщин, то сейчас в некоторых группах их количество 40–45%. Это хорошая тенденция, которая свидетельствует не только о том, что женщины с удовольствием идут в бизнес-сферу, но и то, что они стремятся ее изменить. Ведь обучение — это развитие себя и своей компании, а значит, увеличение своего статуса и позиции.

Относительно общественной жизни волноваться точно не стоит. Женщины давно и прочно заняли в этой области достойные места в первых рядах. Писательницы, актрисы, телеведущие, спортсменки — последовательность можно продолжать — принимают активное участие в делах общества. Это закономерно. Женщинам иногда легче удается решать проблемы социума, им проще завоевать доверие у самых порой незащищенных категорий граждан.

Однако стоит все же отметить, что половая принадлежность не является признаком успешности. Характер, образование и навыки — ключ к успеху в любой области.

Маргарита АВДЕЕВА, совладелец ГК «Ронова»:

На мой взгляд, в течение последних десяти — пятнадцати лет гендерные границы в бизнесе активно стираются. Сегодня среди топ-менеджеров компаний 30% женщин. Думаю, можно объяснить это тем, что развивается и сам бизнес, на первый план выходит эффективность, а стереотипы и предрассудки уходят на второй.



То же самое происходит и с политикой, но, скорее, только на словах. Тут процент присутствия женщин существенно ниже, поскольку политическая сфера все же жестче и сложнее, чем бизнес в целом.

Общественная жизнь — наиболее комфортная для женщины область деятельности, это, прямо скажем, ее стихия. Общественную жизнь в разных проявлениях женщины могли заниматься даже в те времена, когда не признавались их права во многих областях.

Когда заходит речь о роли женщин в бизнесе, политике и общественной жизни, конечно, сразу же хочется преувеличить нашу роль и сказать, что без нас никуда, но я думаю, не стоит этого делать. Существенное отличие деловых женщин от деловых мужчин лишь в том, что первым лучше удается совмещать в себе сразу несколько социальных ролей. Женщины могут быстро перевоплощаться, это плюс в критических ситуациях, такая способность помогает сглаживать острые углы. Мужчины же вынуждены довольствоваться только одной ролью. Но зато она удается им превосходно. Думаю, именно этим объясняется то, что мужчин-начальников больше, чем женщин. Как правило, если мужчина руководитель, то руководитель на 100%.

Александр ФИЛИМОНОВ, младший партнер Artisan Group Public Relations:

Очевидно, что времена абсолютного патриархата, который, по-хорошему, заложил основы существования современного восточноевропейского, азиатского, африканского, да и американского общества, остались в истории и больше не вернутся. Вместе с тем роль женщин в общественной жизни стало принято искусственно преувеличивать. Причины этому кроются в основном в «побочном продукте» эмансипации — развитии феминизма. Многие социологи склонны связывать большой процент разводов в развитых странах именно с этим явлением. Сейчас проблема феминизма пришла и в Россию, первой ее встретила Москва. Думается, она и стала основной причиной ныне популярного тезиса «москвичка — это уже диагноз».

Как бы то ни было, сейчас все сложнее становится отрицать уникальные способности женщин в бизнесе и политике. В большинстве своем они отличаются огромным терпением, настойчивостью, упорством и способностью уделять колоссальное внимание мелочам — всех этих качеств очень не хватает мужчинам. Молодые женщины нередко бывают более успешны в бизнесе, чем мужчины, — в силу, наверное, того, что большинство крупных бизнесменов все же составляют мужчины, а красивая женщина — ахиллесова пята любого бизнесмена с нормальной ориентацией. Кроме того, мужчинам нужно постоянно что-то кому-то доказывать: себе, семье, сотрудникам, клиентам — такова мужская натура. С женщинами природа обошлась не так жестоко, и женщине теоретически в разы проще успокоить себя и вернуться к взвешенному трезвому подходу к делам, чем мужчине. В уныние, стало быть, они тоже впадают реже. Женщины в большинстве своем демонстрируют еще и большую работоспособность — по своему опыту могу сказать, что мужчины на позициях менеджеров среднего уровня «ломаются» быстрее и чаще (хотя справедливости ради стоит сказать, что профессионально растут они тоже быстрее).

Утверждать, что женщины сейчас занимают доминирующие позиции в бизнесе, политике или общественной жизни, конечно, нельзя. Однако то, что за последние несколько лет растет их количество на ключевых постах в крупнейших отраслях, да и в политике, — факт, который невозможно отрицать. В дальнейшем их количество «наверху» будет только увеличиваться — вдохновленные примером успешных business women, молодые девушки все чаще избирают себе в качестве жизненного пути не дом, а карьеру в политике или бизнесе. Правда, к зрелости большинство понимает, что таким образом идет наперекор природе — по моим наблюдениям, не менее половины женщин, сделавших карьеру до 40 лет, приблизительно к этому возрасту меняют жизненные приоритеты и покидают корпоративное кресло ради детей, дома и мужа. Есть и такие, что пытаются совмещать работу и дом (например больше трети крупнейших российских PR-агентств возглавляют женщины).

Парадокс в том, что действительно сложные решения легче и правильнее принимают все же мужчины. С точки зрения стратегического мышления преимущество опять-таки на стороне мужчин. Управленческие качества в большинстве своем выше все же у мужчин.

В итоге сегодня женщины вопреки всему рвутся к власти, стремятся к ведущим позициям в корпорации, начинают свой бизнес и успешно его продвигают (за последние пять лет я могу назвать не менее пяти успешных PR-агентств, которые с нуля вырастили именно женщины). К чему эта тенденция приведет общество через несколько десятков лет, сказать сложно. Возможно, миру придется перестроиться, и мы увидим развитие матриархата. Возможно, мужчины «возьмут себя в руки», и все станет на свои места. Пока же женщины теснят мужчин, но далеко не всем на пути к успеху удается сохранить женственность.

Наталья ЯКОВЛЕВА, президент ГК АВИС:

В России женщины пока не играют никакой роли в политике и бизнесе. Общество только пока хочет «натянуть» эту ситуацию и показать, что политика и бизнес — это не «мужской» мир, и прав у женщин столько же, сколько и у мужчин. Это происходит потому, что в политике и бизнесе есть деньги. Другое дело — общественная жизнь. Какие там деньги? Ну разве совсем небольшие. Поэтому женщинам там место, и их охотно рады там видеть. Вот почему женщинам особенно удается «проявлять» себя в общественной жизни, в спасении «кого-нибудь» или в движении против «чего-нибудь».

Александр МИРОНОВ, заместитель генерального директора АКГ «Уральский союз»:

За последние десятилетия женщины в современной России благодаря упорному труду, постоянному совершенствованию и наличию способности быстро адаптироваться к новым жизненным реалиям все больше и больше теснят мужчин в бизнесе, политике и общественной жизни.

На мой взгляд, данная тенденция благотворно будет влиять на социальное и экономическое развитие государства в целом. Простой пример: Евространы в кризисе. Кто управляет странами, которые тянут ее ко дну? Мужчины. Страна — локомотив Евространы — Германия. Германией управляет женщина. Еще один пример — Бразилия. Растущую экономику страны народ Бразилии доверил женщине.

Кто-то скажет, это, конечно, хорошо, а вот демография хромает. Да, действительно в этом есть доля правды. Но, на мой взгляд, в этом виноваты мы, мужчины. В начале 90-х годов прошлого столетия женщины стали «кормилицами семьи поневоле» — вследствие неспособности мужчин разделять в полной мере ответственность за финансовое обеспечение семьи. Новые реалии сформировали иные ценности для нового поколения женщин, и дети играют в нем не первую роль.

На первый план вышли:

1. Независимость (иметь достаточный доход). В идеале — иметь интересную работу, которая бы обеспечивала приемлемый заработок.
2. Хорошее образование.
3. Статус (чем выше, тем лучше).
4. Свобода отношений.

При растущей роли женщины в современной России роль мужчины уходит на второй план. Большая часть из них — инфантилы, сидящие на диване с кружкой пива перед телевизором или в Интернете, — поливает в комментариях кого-нибудь грязью.

Все банально и просто: нам, мужчинам, надо становиться лучше и многому учиться у наших женщин.

Екатерина ВИЛЕНКИНА, директор проекта Dialogues in the Dark в России:

Я женщина, у меня трое детей, но это не мешает мне успешно делать карьеру.

Будучи руководителем и экспертом в области управления персоналом, я знаю, что каждый человек должен иметь равные права на самореализацию. Более того, признание и практическая реализация равных прав для людей, имеющих разную гендерную принадлежность, людей разных национальностей и людей с ограниченными возможностями, является ключевым компонентом эффективного управления человеческими ресурсами, который может существенно повысить производительность труда.

В настоящее время я директор проекта «Диалог в темноте», сама идея которого основана на профессионализме незрячих тренеров, без которых эта уникальная концепция просто не смогла бы состояться. В ходе наших

тренингов я вижу, как люди раскрываются в условиях полной темноты. И могу сказать, что все, и мужчины и женщины, в этих условиях равны. Так же, как и при свете. Это та ключевая мысль, которую мы хотим донести до общественности.

Эта идея воплощается в реальной жизни — возрастает роль женщины в обществе, мы видим, что все большее количество женщин занимают высокие посты в бизнесе и правительстве и становятся социально активными. Эта тенденция говорит о том, что российское общество все больше осознает идею важности разнообразия трудовых ресурсов, но нам все еще есть над чем работать.

Татьяна КУЗНЕЦОВА, заместитель генерального директора розничной сети «ДЕТМАРТ» и ООО «Компания Грако М»:

Сегодня видны принципиальные сдвиги в обществе, отражающие сближение социальных и экономических ролей мужчины и женщины. Эти преобразования открывают новые возможности для ускорения интеграции женщин в сферу экономики, политики и культуры. Женщины вполне успешно реализуют себя в бизнесе и общественной жизни. Немало россиянок входят в рейтинг богатых женщин, который составляет Forbes. По статистике, женщины стали чаще занимать и руководящие посты. По данным различных социологических исследований, с 2008 года доля женщин, пришедших или назначенных на руководящие посты, выросла с 32 до 42% в 2012 году. Хотя женщин в политике еще очень и очень мало, их количество растет. Женщины-политики, бизнес-леди и общественные деятели подчеркивают приоритетность таких проблем, как уважение, соблюдение прав и достоинства личности, борьбу со всеми видами насилия против личности, социальное обеспечение, развитие сети дошкольных и школьных учреждений, образование, здравоохранение, занятость и продвижение женщин по службе. Они стимулируют женщин к участию в политической, социальной и экономической жизни общества. Но вместе с тем все эти изменения могут служить источником обострения конфликта между основными ролями женщины: матери, домохозяйки, профессионального работника и экономически независимой и свободно развитой личности.

Ирина СЕМЕНОВА, вице-президент по маркетингу группы компаний МАУКОР:

Я часто путешествую по Азии и наблюдаю, как всевозможные женские организации на Востоке повсеместно добиваются прав для женщин, воспитывают отношение к женщине не как к объекту воспроизводства детей, но и к личности, равной по своим способностям и возможностям мужчине. О всевозрастающей роли женщин в экономической и общественной жизни говорят сейчас везде, даже в развивающихся странах с сильными патриархальными традициями, таких как Индия, Таиланд, Малайзия и так далее. В бизнесе я вижу, как в прежде очень «мужских» корейских или японских компаниях женщины стали занимать руководящие посты. Россия, как обычно, занимает промежуточное положение между Западом и Востоком, поэтому, с одной стороны, у нас велика власть мужчин, а с другой — для наших женщин нет закрытых дорог. В ИТ-сфере, где работает наша компания МАУКОР, действительно превалирует мужской пол в силу, наверное, большей технической природной склонности мужского ума по сравнению с женщинами. В нашей компании соотношение 80 на 20. Однако достаточно много известных женщин в ИТ занимает руководящие посты и успешно руководит в том числе мужскими коллективами. И это вовсе не обязательно «дракон в юбке». Очень часто именно специфические качества, которые, как правило, развиты у женщин, такие как, например, командность, стабильность, осторожность, обаяние, интуиция, помогают ей правильно выстроить свою работу с мужским коллективом и действовать с умом и хитро, добиваясь высоких результатов. На мой взгляд, женщина может добиться высоких результатов в любой сфере, быть полезной и в бизнесе, и в политике, и в общественной жизни — и для этого сейчас, по крайней мере в российском обществе, есть все условия. В принципе современная женщина в нашей стране может выбирать, чем ей заниматься — семьей или карьерой, и особенно талантливым даже удастся это успешно совмещать.

Сергей ЩЕРБИНА, заместитель генерального директора компании Esri CIS:

Если подходить к вопросу с формальной точки зрения, то очевидно, что главенствующую роль в России играют все же мужчины: их действительно больше — и в правительстве, и в Государственной думе, и среди руководителей бизнеса. Вопрос в том, меняется ли это соотношение сегодня и насколько сильно истинное влияние женщин в этих сферах. Зачастую, особенно в политике, женщинам всего лишь «дозволяется присутствовать», а круг их полномочий стараются ограничить. Провозглашенное и закрепленное в Конституции равенство мужчин и женщин не может стать феноменом общественной жизни само по себе, но лишь преодолевая традиции, сопротивление, предрассудки (кстати, во многом присущие и самим женщинам). И в этом смысле важна позиция социально и политически активных женщин — им приходится тратить усилия на преодоление многих препятствий, которых для мужчин просто не существует. Таких женщин постепенно становится больше, именно это помогает двигаться к реальному равноправию. Представляется также, что в общественной жизни женщины призваны оказывать значительно большее влияние, чем это происходит сейчас. Хотя бы потому, что именно в этой сфере они могут непосредственно и с большим успехом апеллировать к женской аудитории, задавать собственную повестку дня, делая развитие более динамичным. Убежден, что от роста влияния женщин выиграет все общество. Привнося свой взгляд на мир, собственную шкалу ценностей и образ мысли, они не только создают конкуренцию мужчинам, но и обогащают спектр общественной дискуссии и гармонизируют процесс принятия решений.

Ярослав ГОРОДЕЦКИЙ, генеральный директор компании CDNvideo:

Я уверен, что в современном бизнесе женщины играют важнейшую роль. Существует немало «специальностей с женским лицом», и здесь отказ от сложившейся традиции почти никогда не приносит успеха. Но это очевидно, а я бы хотел подчеркнуть другой не менее важный момент. Женщины сплачивают коллективы, успевают не только тщательно выполнять свою работу наравне с представителями сильного пола, но и нести нелегкое бремя миротворчества между конфликтующими мужчинами, да еще и сохранять моральные ценности, оберегая их от постепенной эрозии. Мужчины, как правило, более проектно-ориентированы. Они воспринимают работу как охоту: им нужен быстрый результат, иначе мотивация к работе пропадает. Женщины, наоборот, процессно-ориентированы, они относятся к работе, как земледельцы: не ждут быстрых результатов и готовы каждый день кропотливо и аккуратно делать свое дело, не снижая качества. Это отличие четко проявляется, и когда женщины входят в топ-менеджмент. Я несколько лет проработал в крупной высокотехнологичной компании, которой руководила женщина. Могу сказать, что именно благодаря женскому руководству эта компания сохраняла стабильность и каждый год немного росла. А как только к руководству пришли мужчины, предприятие серьезно сдало позиции.

Елена ПУТИЛИНА, региональный вице-президент Turperware СНГ:

С моей точки зрения, гендерная принадлежность не имеет значения для нашего бизнеса. И мужчины, и женщины могут быть талантливыми руководителями, вести за собой, подавать пример. Но у женщины всегда есть сильные стороны, которые помогают ей и в работе, и в повседневной жизни, ведь успешная женщина талантлива во всем — и в семье, и в бизнесе. Женщины обладают ярко выраженным чувством ответственности за своих близких, это заложено в их природе. Они отвечают за своих детей, за членов семьи. Эти качества помогают в бизнесе, когда женщина становится руководителем, ведь ее подчиненные, ее коллеги — это тоже ее семья. Еще один момент — высокая организованность и способность к быстрой мобилизации: перед ней стоит длинный перечень задач, и, чтобы не утонуть в этом круговороте, собранность просто необходима. Кроме того, женщины, на мой взгляд, лучше мужчин осознают миссию и справляются с многозадачностью, когда одновременно нужно и думать, и выдавать креативные решения, и планировать, и участвовать в жизни других, и при этом, оставаясь лидером в бизнесе, заботиться о семье, воспитывать детей.

Такие традиционно женские черты характера, как отзывчивость и сопричастность, делают женщину готовой к самоотдаче, к активному труду и участию в социальных и благотворительных программах. Она привержена своему делу и относится к нему не просто как к работе, она вкладывает душу в то, чем занимается, если считает, что это ее стезя, которая приведет к успеху. Это эмоциональная компетентность.

Вопреки распространенному стереотипу женщины точно знают, чего хотят, и шаг за шагом достигают своей цели — они детализируют задачи и решают их последовательно. При этом личное признание, известность для них не так важны, ведь скромность — это еще одна женская добродетель. Представительницы прекрасного пола гораздо больше радуются победам близких, своей команды. В нашей компании развитие лидеров и признание их достижений — это основа успеха.

Женщины стремятся к обучению и развитию, непринужденно адаптируются к изменениям, открыты к инновациям и нововведениям, женщины — это путешественники в мире бизнеса. В Академии Turperware обучаются более тысячи человек в год.

И наконец, мы все делаем с любовью. Об этом я могу судить, глядя на своих сотрудников. В любом деле они в первую очередь руководствуются любовью — к коллегам, к работе, к потребителю, к общему делу и, конечно, к своей семье. Система бизнеса Turperware — прямые продажи — позволяет женщинам реализовать свой потенциал без каких-либо потерь для семьи: они сами планируют свой рабочий график. Они счастливы в семье и успешны в бизнесе — и это прекрасно! Я — за синергию женщин и мужчин в бизнесе. В бизнесе Turperware это именно так.

Елена ФАСТОВА, управляющий директор, член совета директоров Агропромышленной группы «Молочный продукт»:

На сегодняшний момент в мире все больше и больше женщин принимают участие в общественной жизни, становятся руководителями крупных корпораций, первыми лицами государств.

Президент Бразилии Дилма Русеф — женщина, которая вывела страну в рейтинг самых успешных и динамично развивающихся стран мира.

К сожалению, в России в силу влияния восточной культуры женщин-политиков мало, ключевые позиции в основном занимают мужчины. Однако стоит заметить, что второе лицо в большинстве корпораций — женщина, которая незаметно управляет всеми процессами и делает компанию стабильной.

Женщинам присущи большая психологическая гибкость в принятии управленческих решений и одновременное использование нескольких стилей руководства, которые наиболее эффективны применительно к каждой конкретной ситуации. Женщины умеют думать сразу о нескольких делах и одновременно составлять планы на будущее.

Иван БЛАНРИК, генеральный директор ООО «Берингер Ингельхайм»:

Дискуссии по этому вопросу периодически возникают в разных странах. Я могу сказать, что сегодня роль женщин в обществе очень важна, и в разных странах мы можем найти тому множество примеров. Например, когда я работал в Финляндии, я был удивлен, узнав, что в финском языке вообще нет разделения на «ОН» и «ОНА» — на уровне грамматики! А ведь язык очень точно отражает внутреннюю культуру говорящих на нем. Идея равенства полов в Финляндии заложена в самом языке. Поэтому и в отпуск по уходу за ребенком может в равной степени уйти как мама, так и папа. И никто этому не удивляется.

В России я тоже встречаю много женщин, занимающих серьезные посты в различных компаниях. Конечно, я сужу в основном по нашей индустрии, но, наверное, в других отраслях примерно такая же картина. Нужно понимать, что для того, чтобы женщина могла работать спокойно и продуктивно, нужно создавать условия, которые будут давать возможность заниматься как работой, так и семьей. Иначе может возникнуть перекос, и наши дети останутся без внимания матерей, чья роль в семье не менее важна, чем на работе. Должен быть здоровый баланс. И путей его достижения много.

В некоторых странах сейчас идет обсуждение введения квот на присутствие женщин в менеджменте — именно для того, чтобы они могли

выстраивать рабочую систему с учетом специфики женской роли во всех ее ипостасях. Нельзя однозначно сказать, хорошо это или плохо и какие последствия будут после введения квот, но это один из путей. Вообще, говоря о женщинах в бизнесе и в семье, надо учитывать национальные реалии, традиции, уклад. Здесь, как и везде, нет универсальных рецептов, работающих всегда.

Галина БАНДУРКИНА,
президент ГК «Астарта»,
член общественной организации
«Ассоциация «Женщины и Бизнес»:

На сегодняшний день роль женщины как в политике, так и в бизнесе неуклонно растет. Несмотря на то что гендерные стереотипы еще достаточно сильны как в России, так и в других странах, но развитие рынка требует результативности работы. А это приводит к пониманию того, что нельзя компетентность и опыт руководителя или политика измерять по половому признаку. В США это поняли во время Второй мировой войны, когда в связи с острым дефицитом рабочей силы вынуждены были брать на работу женщин, которые справились с теми же обязанностями, что и мужчины. Постепенно это поняли и в России: уже сейчас в нашей стране треть топ-менеджмента составляют женщины.

Роль женщин заметно увеличивается в малом и среднем бизнесе, и на сегодняшний день образовано множество женских деловых организаций для поддержки, развития и продвижения женщин-предпринимателей. Одна из таких организаций в России — ассоциация «Женщины и Бизнес», с 1995 года являющаяся членом Всемирной ассоциации женщин-предпринимателей, члены которой вносят огромный вклад в развитие и укрепление межрегионального и международного сотрудничества с целью поддержки и совместного осуществления экономических, социальных проектов и культурных программ.

На мой взгляд, создание и развитие таких организаций является крайне важным. Опыт заседаний сети женщин — лидеров АТЭС, круглые столы, организованные ассоциацией «Женщины и Бизнес», показывают, что роль женщин в бизнесе, политике и мировой экономике уже признана. А тот факт, что в прошлом году в Санкт-Петербурге впервые состоялась международная конференция «Женщины и экономика», свидетельствует: перспективные возможности женщин-предпринимателей теперь признаны и в России.

Что касается женской роли в политике, которая всегда считалась исключительно мужским делом, то и здесь мы видим прогресс. Но вспоминая историю, достаточно упомянуть Сеголен Руаяль, трижды занимающую министерские посты, королеву Екатерину Медичи, экс-премьер-министра Великобритании Маргарет Тэтчер и легендарного премьер-министра Индии Индиру Ганди. Сегодня мы замечаем, что с каждым годом женщин в мировой политической истории становится все больше. Кроме того, условия современного мира затрагивают и социальные вопросы, что зачастую требует вмешательства женщин в их решение.

Однако в Государственной думе России ни в одной парламентской фракции нет достаточного числа женщин, хотя итоги соцопросов показывают, что 56% россиян выступают за увеличение их роли в политике.

Наибольшее внимание женщин сегодня проявляется в основном к развитию общественной жизни как в столице, так и в регионах. Женщины активно внедряют свои инициативы в общественных проектах — экологических, благотворительных и др.

С каждым годом в мире мы видим увеличение количества женских организаций, а также укрепление позиций уже созданных, которые занимаются поддержкой женщин в экономических, политических и общественных вопросах, призывают к охране окружающей среды, обращают внимание всего мира на социальные проблемы: насилие, нищету, голод и болезни. Существуют также влиятельные организации, выдающие гранты на образование и помогающие в обучении и стажировках в различных странах.

Однако какую бы активную позицию в бизнесе и обществе ни занимали женщины, прежде всего они — жены и матери. Именно поэтому, доказав свое равноправие с мужчинами, главное — не забывать об очевидных ценностях и основной женской миссии — быть хранительницей домашнего очага.



Инна АЛЕКСЕЕВА, генеральный директор PR-агентства PR Partner:

Давайте отстранимся от матриархата и патриархата, феминизма, сексизма и других принципиально субъективных вещей. Посмотрим на реальную ситуацию в нынешнем столетии. И увидим, что женщины уже давно не ограничиваются своим прямым предназначением: хранением домашнего очага и всем тем, что с этим связано. Заметьте, мы уже не удивляемся, увидев женщину с галстуком, в фуражке или инженерной каске. И чем быстрее развивается мир, тем быстрее прекрасная половина человечества его завоевывает, закрашивая своим присутствием белые пятна в новых сферах жизни.

Сфера пиара не является исключением. Давно известная мудрость про то, что женщина — это шея, куда повернет, туда голова и посмотрит, подтверждает: профессия пиарщика как нельзя лучше подходит именно прекрасному полу. Ведь в данном умении вся суть PR. Доказательством успешности женщин в роли специалистов по связям с общественностью может быть коллектив нашего агентства PR Partner. Большинство сотрудников у нас — женщины. Все они прекрасно справляются с любыми трудностями этой многогранной профессии и остаются неотразимыми даже в самые изматывающие будни. При этом они с легкостью находят общий язык с каждым, ценят мужское участие и ни в коем случае не походят на амазонок.

Наталья БЛИНОВА, директор департамента корпоративного бизнеса Росгосстрах Банка:

Как известно, прямых нормативно-правовых актов, ограничивающих доступ женщин к структурам бизнеса, политики и общественной жизни, сегодня в России нет. Но все же в России проблема власти женщин, или женщин у власти, сегодня решена формально в пользу мужчин, если считать количество мужчин бизнесменов, депутатов и государственных деятелей.

И это связано, скорее, с отсутствием всесторонних условий, способствующих полной свободе женщины и полному осуществлению прав в демократичном обществе, в том числе с отсутствием здорового климата.

Женщины работают так же, как и мужчины, с раннего утра и до позднего вечера. А в их домах хозяйством и уходом за детьми занимаются бабушки и няни. Общество таких женщин чаще осуждает.

Несмотря на это, сегодня много женщин ярких, хорошо образованных, талантливых — об этом говорит всплеск активности российских женщин во всех сферах общественной и социальной жизни. И, когда требуется ломать старые устои и бороться с конкурентами за свое место на рынке, они проявляют поистине мужские качества — жесткость, напор, волю — и добиваются больших успехов. Главное, чтобы человек нашел свое место в жизни: будь то дом — семья — дети, или бизнес — управление — власть, или совмещение и того, и другого. **Б**