

## РЕШЕНИЕ

Срок трудового договора составляет 1 год, то есть более 183 дней. Поэтому к доходу работника можно применять налоговую ставку в размере 13 процентов. Поясним, почему.

Иностранный гражданин получает статус налогового резидента после фактического нахождения на территории РФ не менее 183 календарных дней подряд в течение 12 месяцев. Об этом сказано в п. 2 ст. 207 НК РФ.

Безусловно, при заключении трудового договора работодатель не может точно знать, получит ли работник такой статус или нет. Однако

## ПРОСТО

УЧИТЕ

Налоговыми резидентами РФ могут признаваться иностранные граждане или лица без гражданства. В свою очередь, российский гражданин может потерять статус налогового резидента, если покинет территорию РФ более чем на 183 дня (письмо Минфина России от 19.03.2012 № 03-04-06/6-6).

в одном из последних разъяснений финансисты пришли к выводу, что если между компанией и иностранным гражданином заключен трудовой договор, предусматривающий его нахождение на территории РФ не менее 183 дней, то доходы такого сотрудника облагаются по ставке 13 процентов. Причем применять эту ставку можно с даты начала работы по найму (письмо Минфина России от 27.09.2012 № 03-04-05/6-1131).

## СТАТУС РЕЗИДЕНТА МОЖНО УТРАТИТЬ

## СИТУАЦИЯ

Сотрудник российской компании направлен за пределы РФ для работы в международной организации. Из-за работы за рубежом за по-

## МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Ставки резидента применяют к нерезидентам на основании соглашений

Дмитрий Ширяев,

руководитель судебной практики аудиторско-консалтинговой группы «Уральский союз»



В письме Минфина России от 27.09.2012 № 03-04-05/6-1131 разъяснено, что с даты начала работы по найму на заработок граждан Республики Беларусь можно начислять НДФЛ по ставке 13 процентов. Заметим, что это разъяснение касается исключительно граждан Республики Беларусь, поскольку именно с этим государством заключено Соглашение от 21.04.1995 об избежании двойного налогообложения. Протокол к документу допускает применение ставок резидентов РФ к гражданам, не являющимся резидентами.

Если по итогам налогового периода работник не получит статуса налогового резидента, то компании-работодателю при расторжении трудового договора придется пересчитать налог по ставке 30 процентов за весь период. Если же пересчитать и удержать НДФЛ по более высокой ставке не удастся, то о невозможности удержать налог и о его сумме потребуется письменно сообщить бывшему работнику и налоговой инспекции. После этого бывший работник, так и не получивший статуса резидента, обязан сам подать налоговую декларацию и доплатить недостающий налог. На это указано в определении Конституционного Суда РФ от 21.04.2011 № 587-О-О.