

Ответы на вопросы Больничное пособие, суточные

Оплатите только один из этих двух листков нетрудоспособности. А именно тот, который выписан по заболеванию самой матери, то есть вашей работницы.

Дело в том, что больничный лист по уходу за ребенком оформляют лишь в том случае, когда матери (или другому родственнику) требуется обосновать свое отсутствие на работе. А здесь женщина тоже заболела, поэтому в повторном освобождении от работы она не нуждалась. Такой вывод следует из пункта 41 Порядка, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. № 624н.

Скорее всего второй листок нетрудоспособности вашей сотруднице выписал другой доктор. Но в любом случае оплатить вы должны только тот, который выписан на маму.

Отвечает
Татьяна
ИЛЬЮХИНА,
начальник отдела
Правового
департамента
ФСС РФ

Если работник возвращается из командировки после полуночи, придется выдать суточные еще за один день

Работник нашей компании отправляется в командировку поездом 27 ноября 2012 года в 11.30, а возвращается обратно 28 ноября 2012 года в 0.50. Как в таком случае выплачивать суточные: за один день или за два?

Спрашивает
Галина
ПОДЛЕСКИХ,
гл. бухгалтер

Суточные выплатите за два дня. И вот почему.

По общему правилу за каждый день служебной поездки работнику полагаются суточные в полном размере. При этом днем отбытия и, соответственно, первым днем командировки считаются сутки, которые включают в себя время отправления поезда (или другого транспортного средства).

А днем приезда, то есть последним днем командировки, — сутки, на которые приходится время прибытия такого транспортного средства обратно в место постоянной работы. Отсчет же каждого новых суток ведут с нуля часов. Все это следует из пункта 4 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749.

В вашем случае 27 ноября 2012 года — первый день служебной поездки, а 28 ноября — второй. Ведь поезд прибывает уже после полуночи, в 0.50. Вот за эти два дня и надо выплатить суточные.

Напомним, что размер суточных может быть любым. Каждая компания вправе установить его на свое усмотрение в коллективном договоре или другом локальном документе (например, в положении о командировках). Об этом сказано в статье 168 ТК РФ. Но вот с суммы, превышающей 700 руб. за каждый день, придется удерживать НДФЛ (п. 3 ст. 217 НК РФ).

Отвечает
Александр
МИРОНОВ,
директор
департамента
аудита
АКГ «Уральский
союз»