

Письма в редакцию

Обратите внимание

О том, как «упрощенцам» учитывать основные средства, смотрите в справочнике «Основные средства при УСН: 100 ответов на самые сложные вопросы» на сайте электронного журнала «Упрощенка» e.26-2.ru в разделе «Книги».

Причем затраты можете учесть сразу после оплаты (п. 2 ст. 346.17 НК РФ).

Однако не забудьте про подтверждающие документы. Порядок их оформления будет зависеть от того, какими силами выполнен ремонт: собственными или с привлечением сторонней организации.

Если работы проводит сторонняя фирма, то для подтверждения расходов вам понадобится договор о проведении ремонта, калькуляция расходов и акт выполненных работ. Если вы ремонтируете машину сами, нужно составить смету трат, где указать количество деталей, необходимых для ремонта, и их стоимость. После того как бумаги будут оформлены, а ремонт оплачен, ваша компания может списать цену работ на расходы.

Предприниматель учитывает основные средства так же, как и организация

Предприниматель на УСН с объектом доходы минус расходы осуществляет свою деятельность с помощью оборудования, которое собрал сам. Расходы на комплектующие этого оборудования составили 300 000 руб. Как ему самому оформить и ввести в эксплуатацию данное оборудование? Можно ли расходы на комплектующие учесть при УСН?

Индивидуальный предприниматель Е.А. Сорокин

На вопрос отвечает

Р.К. Цветкова,
заместитель начальника
отдела по ведению
бухгалтерского и налогового
учета аудиторско-
консалтинговой группы
«Уральский союз»

Для предпринимателей предусмотрен тот же порядок ввода в эксплуатацию объектов основных средств, что и для организаций. То есть вам нужно оформить акт о приеме-передаче объекта основных средств (форма № ОС-1), инвентарную карточку (форма № ОС-6) и приказ о вводе в эксплуатацию основного средства с указанием срока полезного использования и назначением материально ответственного лица за сохранность основного средства. В акте (форма № ОС-1) и карточке (форма № ОС-6) можете указать комплектующие, из которых состоит объект.

Теперь о возникших расходах. Цена комплектующих (300 000 руб.) формирует первоначальную стоимость вашего оборудования. И вы вправе учесть подобные расходы при УСН как затраты на основные средства, если это имущество принадлежит вам и срок полезного использования составляет более 12 месяцев (п. 3 и 4 ст. 346.16 и п. 1 ст. 256 НК РФ).

Чтобы учесть заявленные расходы, их нужно документально подтвердить и экономически обосновать. Зна-

На заметку

Формы № ОС-1 и ОС-6 утверждены постановлением Госкомстата России от 21.01.2003 № 7. Скачать их можно на сайте электронного журнала «Упрощенка» e.26-2.ru в разделе «Формы».

Диалог

чит, у вас должны быть бумаги, которые подтверждают покупку необходимых деталей для создания своего оборудования.

Начать учитывать расходы на оборудование можно после оплаты и ввода его в эксплуатацию (подп. 1 п. 3 ст. 346.16 и подп. 4 п. 2 ст. 346.17 НК РФ).

Обратите внимание: стоимость основных средств списывается при УСН равными долями каждый квартал в течение первого календарного года использования объекта (п. 3 ст. 346.16 НК РФ).

Отпуск и отпускные

Совместителям нужно предоставлять ежегодный отпуск

Фирма ведет образовательную деятельность. Преподавателей принимаем на работу в качестве совместителей по трудовому договору. Форма оплаты труда — почасовая. Преподаватели работают, если в группу набрано определенное количество человек, установленное положениями фирмы. Если нет группы, то нет и работы для преподавателя. Поэтому некоторые преподаватели-совместители в течение года не отработали ни одного часа или, например, отработали всего четыре часа за год. Обязана ли фирма предоставлять отпуск таким работникам? И если да, то как его рассчитывать?

Бухгалтер ООО «Развитие» О.М. Белинская

На вопрос отвечает
И.В. Шайдурова,
главный государственный
инспектор труда
(по правовым вопросам)
государственной инспекции
труда в Иркутской области

Да, в этой ситуации вы обязаны предоставить отпуск преподавателям-совместителям. Ведь ваша фирма заключила с ними трудовые договоры, а не соглашения гражданско-правового характера. Следовательно, на данные трудовые отношения распространяются все нормы трудового права, относящиеся к работе на условиях совместительства, в том числе и предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Значит, ваша фирма должна предоставить совместителю ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней (ч. 1 ст. 115 ТК РФ).

При этом не имеет значения, какой установлен работнику режим рабочего времени или сколько часов он отработал в год. Напомню, что исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, рассчитывают по правилам статьи 121 ТК РФ. А в ней сказано, что в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включают время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии