

Ваши письма

«...Трудинспекторы требуют доплачивать директору за служебную машину...»

Директор в компании нашей читательницы сам водит служебную машину. На трудовой проверке инспекторы потребовали доплатить сотруднику за совмещение должности водителя. Исполнять ли требование или отказать, рекомендуют чиновники и независимые эксперты

Роструд

Иван Шкловец, заместитель руководителя Роструда:

— Работник может совмещать только должности, которые есть в штатном расписании. Например, если они вакантны или водитель временно отсутствует по причине болезни, отпуска и т. п. Это следует из статьи 60.2 ТК РФ. Если же свободной должности водителя в штатном расписании нет, управлять служебными автомобилями вправе один из сотрудников компании, в том числе директор. Тогда это будет частью его трудовой функции, о чем надо записать в должностной инструкции. Поэтому компания вправе обжаловать предписание инспекторов в суде.



Трудинспекторы

Инга Шайдурова, главный государственный инспектор труда Гострудинспекции в Иркутской области:

— Трудинспекторы вправе требовать от компании установить доплату, если в штатном расписании есть должность водителя, она вакантна, а работник согласился на совмещение. Иначе речь идет только о закреплении служебного автомобиля за руководителем. Для этого достаточно оформить приказ по компании. А доплачивать за совмещение не требуется.



Из письма главного бухгалтера Тимофея Шапошникова, г. Москва

«...У нас есть автомобиль на балансе, но в штате нет водителей. Машина закреплена за директором. Он использует его для служебных поездок. Недавно была трудовая проверка. Специалисты запросили приказы о совмещении должностей, но у нас приказов нет. Ведь в штате отсутствует должность водителя, совмещать попросту нечего. В итоге трудинспекторы требуют доплачивать директору за вождение служебной машины. Отвели срок — месяц на исправление. Мы обязаны выполнить предписание?..»

Лучший вопрос недели



За самый интересный вопрос недели Тимофей Шапошников получает фирменную флешку «УНП». Пишите нам тоже! За лучший вопрос и активность мы дарим стильные подарки

Наше мнение

Людмила Хроколо, руководитель юридического отдела «УНП»:

— Мы согласны с чиновниками и экспертами. Но как мы выяснили, в некоторых регионах трудовые инспекторы требуют доплачивать за вождение машины. Компания в свою очередь не обязана выполнять такое предписание. Директор использует машину лишь для выполнения своих обязанностей. По сути, автомобиль — дополнительная привилегия, которая помогает директору в работе. То есть руководитель не выполняет никакой другой работы, которая входит в обязанности водителей. Значит, и доплачивать ему не надо (ст. 60.2 ТК РФ). Оспорить предписание проверяющих можно в суде. В подобных спорах судьи уже поддерживают компании (решение Нагатинского районного суда г. Москвы от 03.04.14 № 2-727/2014).



Независимые эксперты

Яна Дианова, директор департамента корпоративного и коммерческого права юридической фирмы GRATA:

— Компания не поручает директору дополнительную работу по должности водителя. А при управлении автомобилем трудовая функция директора не меняется. В данном случае автомобиль ему необходим только как средство для выполнения должностных обязанностей. Но чтобы избежать споров, стоит дополнить трудовой договор положением о том, что работодатель обязуется закрепить за сотрудником служебный автомобиль, а сотрудник будет использовать машину для выполнения своих должностных обязанностей.



Александр Миронов,

директор департамента аудита АКГ «Уральский союз»:

— Порядок доплаты зависит от того, что сказано в трудовом договоре. Если из текста следует, что сотрудник совмещает должность водителя, то надо установить доплату. При этом предполагается, что работник будет перевозить пассажиров или грузы. Если же в договоре с директором записано, что машина необходима лишь для выполнения основной работы, то доплачивать за совмещение не требуется.



Главбух

Журнал №1 для бухгалтера представляет новую программу по учету зарплаты и кадров

Как ваша зарплатная программа, только проще

ПРОГРАММА
ГЛАВБУХ

Зарплата
и кадры



Попробуйте бесплатно
1pgb.ru

Ответим на любые вопросы о Программе Главбух по телефону: 8 495 225-23-95

Реклама