



**Автор: Ирина НЕЧУШКИНА,**  
руководитель департамента по заработной плате  
АКГ «Уральский союз»

## **Зарплатные поправки: новый МРОТ и подросшая база по взносам**

### **План статьи:**

1. На что повлияет новый МРОТ.
2. На сколько выросла предельная база по взносам.

### **На что повлияет новый МРОТ**

МРОТ в 2016 году – 6204 руб. Он влияет на величину минимального заработка и в некоторых случаях участвует в расчете больших и декретных.

#### **МРОТ и минимальная зарплата**

В 2016 году зарплата не должна быть меньше 6204 руб. (ст. 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ). Но только при условии, что сотрудник полностью отработал месяц. Если работает на полставки, то может получать и меньше. Подкрепляет такую позицию часть 3 статьи 133 ТК РФ.

С МРОТ сопоставляйте не оклад, а всю сумму выплат в составе зарплаты: оклад, компенсации, надбавки и премии (ч. 1 ст. 129 ТК РФ). Но вот доплату за сверхурочные, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не включайте в расчет суммы, которую сравниваете с МРОТ. Дело в том, что заработок сотрудника, отработавшего месячную норму рабочего времени, не может быть ниже минимума. Но когда работник выходит в законный выходной и праздник, он трудится сверх месячной нормы рабочего времени. Поэтому-то эти выплаты в расчете МРОТ не участвуют.

С минимумом сравнивайте сумму до вычета НДФЛ. Это значит, что сотрудник, который отработал полную норму рабочего времени за месяц, не может получить на руки меньше 5397 руб. (6204 руб. – 6204 руб. × 13%).

АКГ «Уральский союз»,  
тел. (495) 232-08-75,  
uralsoyuz.ru

**рассчитать  
зарплату**

Электронный сервис «Расчетчик зарплат» ([buhseminar.ru](http://buhseminar.ru)) поможет проверить и уточнить сумму пособия. Кроме того, с его помощью **вы без труда рассчитаете суммы отпускных, командировочных и т.д.**

Субъекты РФ могут устанавливать на своей территории и больший МРОТ (см. таблицу на стр. 61. – *Примеч. ред.*). Таким правом местных властей наделяет статья 133.1 ТК РФ.

В вашем регионе действует свой МРОТ? Тогда ориентируйтесь на это значение, а не на общефедеральный минимум. Если компания не будет соблюдать местный МРОТ, то трудовые инспекторы выпишут штраф. Для компании сумма санкций от 30 тыс. до 50 тыс. руб. А для руководителей и ИП – 1 тыс. – 5 тыс. руб. (ст. 5.27 КоАП РФ).

Региональный МРОТ устанавливают трехсторонним соглашением. Документ подписывают: правительство субъекта, объединение профсоюзов, а со стороны работодателей – союз промышленников и предпринимателей.

Соглашение публикуют в местных СМИ. В течение 30 дней с момента опубликования вы можете отказаться от регионального минимума. Тогда вы будете использовать федеральный МРОТ. Мотивированный письменный отказ отправьте в уполномоченный исполнительный орган. Обычно это комитет или управление по труду и занятости.

К отказу приложите протокол консультаций с профсоюзом (если он есть) и предложения по срокам повышения зарплаты до регионального минимума.

Отказ компания должна объяснить. Например, чрезвычайной ситуацией, кризисом в бизнесе или тем, что организация только начала свою работу. Без веских причин власти не разрешат уйти от регионального минимума.

Отказавшихся ждет незавидная участь. Сначала руководителя компании вызовут на комиссию в управление по труду и занятости. Потом чиновники передадут копию отказа трудовой инспекции. Шансы компании попасть в план проверок повысятся.

Кстати, те организации, зарплаты которых на уровне МРОТ, но меньше среднеотраслевых, все равно рискуют. За уровнем зарплаты тщательно следят не только трудовые инспекторы, но и ИФНС. Налоговики запрашивают у ПФР данные о выплатах компании работникам. Эту сумму они делят на среднесписочную численность. Если средняя зарплата в компании окажется меньше среднеотраслевой, то контролеры пригласят руководителя на ко-

**БЫСТРЫЙ ТЕСТ**

1. При расчете пособий надо использовать:
  - а) региональный МРОТ;
  - б) федеральный МРОТ, увеличенный на районный коэффициент.
2. Доходы сотрудника в 2016 году превысили отметку в 796 тыс. руб. Взносы в ПФР:
  - а) платить не нужно;
  - б) надо начислять по ставке 10 процентов;
  - в) нужно платить по тарифу 22 процента.

Правильные ответы см. в статье.



миссию и потребуют повысить зарплату – письмо ФНС России от 17 июля 2013 г. № АС-4-2/12722. Так инспекторы борются с выплатами в конвертах и повышают собираемость НДФЛ.

### МРОТ в расчете пособий

Пособия нужно считать из МРОТ в четырех ситуациях.

Первая – у сотрудника не было заработка в расчетном периоде – двух календарных годах, что предшествуют страховому случаю.

Вторая – заработок настолько мал, что в расчете за полный календарный месяц он оказался меньше МРОТ.

Третья – страховой стаж работника меньше шести месяцев.

И четвертая – сотрудник нарушил режим, предписанный врачом. В последних двух случаях пособие за месяц не может быть больше МРОТ.

Для расчета пособий берите не региональный, а федеральный МРОТ, увеличенный на районный коэффициент.\*

В некоторых случаях пособия затрагивают сразу два года. Как правило, так происходит с отпуском по беременности и родам. Например, он начинается в 2015 году, а заканчивается в 2016-м. МРОТ на начало года вырос. Нужно ли пересчитать пособие? Нет, если вы считаете пособие в первом, втором и четвертом случаях. В этих ситуациях вы берете тот МРОТ, что действовал на первый день болезни или отпуска по беременности и родам, – часть 1 статьи 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ.

Но если вы считали пособие или больничный по МРОТ, так как стаж работника менее полугодя, то после повышения минимума сумму придется пересчитать. Тут закон не требует использовать именно тот МРОТ, что действовал на первый день болезни или декретного отпуска. Он говорит лишь, что при стаже меньше полугодя сумма пособия за месяц не может быть больше МРОТ – часть 6 статьи 7 Закона № 255-ФЗ.

★ Правильный ответ на вопрос № 1 теста – б.

### ПРИМЕР

**Как пересчитать пособие по беременности и родам. Страховой стаж сотрудницы меньше полугодя. Во время декретного отпуска вырос МРОТ**

Марданова Э.И. трудится в компании с 3 августа 2015 года. Это ее первое место работы.

С 1 декабря 2015 года сотрудница уходит в декретный отпуск. Закончится он через 140 дней – 18 апреля 2016 года.

Расчетный период – 2013 и 2014 годы. В нем у сотрудницы заработка не было. Поэтому бухгалтер считал среднедневной заработок из МРОТ.

Он на начало декретного отпуска составил 5965 руб. Среднедневной заработок для расчета пособия – 196,11 руб. (5965 руб. × 24 мес. : 730 дн.).

Страховой стаж сотрудницы меньше шести месяцев. Поэтому ее пособие за месяц не может быть больше МРОТ.

### Об авторе

Ирина Георгиевна Нечушкина – руководитель департамента по заработной плате АКГ «Уральский союз». В 1982 году окончила Московский государственный историко-архивный институт. Является экспертом по вопросам учета и расчета заработной платы, пособий.

## Региональный МРОТ для коммерческих организаций\*

Субъект РФ	МРОТ
Москва	17 300 руб.
Московская область	12 500 руб.
Санкт-Петербург	11 000 руб. без учета компенсаций и премий
Ленинградская область	7800 руб. без учета компенсаций и премий
Тверская область	7000 руб.
Владимирская область	
Краснодарский край	Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в месяц
Костромская область	
Пермский край	
Воронежская область	
Брянская область	6500 руб., не включая надбавки за сверхурочную, ночную работу, доплаты за труд в выходные, праздники и прочие выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
Ивановская область	Величина прожиточного минимума трудоспособного населения на III квартал предшествующего года
Нижегородская область	7800 руб.
Мурманская область	12 013 руб. Эта сумма учитывает компенсации, премии, районный коэффициент и процентную надбавку к зарплате
Республика Татарстан	7309 руб.
Новосибирская область	Федеральный МРОТ – для сельскохозяйственных организаций; 9030 руб. – для остальных компаний. Все суммы учитывают компенсации и премии
Свердловская область	8154 руб.
Челябинская область	8300 руб.
Омская область	6860 руб. (федеральный МРОТ – для сельскохозяйственных организаций)
Ростовская область	Федеральный МРОТ, но власти рекомендуют установить зарплату не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения области за IV квартал прошлого года
Республика Башкортостан	6900 руб. с учетом надбавок за работу в особых климатических условиях
Волгоградская область	1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения
Саратовская область	6900 руб.
Республика Коми	6500 руб.
Алтайский край	8116 руб.
Чувашская Республика	6988 руб.
Республика Крым	7042 руб.

\* Федеральный МРОТ власти утверждают на начало нового года. Минимум начинает действовать с 1 января. А вот регионы на начало года не ориентируются. Они свой МРОТ часто меняют в середине года. В таблице приведен МРОТ на 23 декабря 2015 года для коммерческих организаций. Для компаний, финансируемых из бюджета, МРОТ обычно ниже.

Максимальное дневное пособие в декабре, январе, марте не может быть больше 192,42 руб. в день (5965 руб. : 31 дн.). А в феврале 2016 года – не больше 205,69 руб. в день (5965 руб. / 29 дн.). Максимум в апреле – 198,83 руб. в день (5965 руб. : 30 дн.).

Бухгалтер сравнил среднедневной заработок и максимальное дневное пособие каждого месяца. Он рассчитал выплаты за декабрь, январь и март исходя из максимального дневного пособия. Это 192,42 руб. в день. А суммы за февраль и апрель считал по среднедневному заработку. Получилось:

5965 руб. + 5965 руб. + (196,11 руб. × 29 дн.) + 5965 руб. + (196,11 руб. × 18 дн.) = 27 112,17 руб.

С 1 января 2016 года МРОТ вырос до 6204 руб. Поэтому бухгалтер пересчитает пособие за период с 1 января по 18 апреля. Сумма за декабрь 2015 года останется прежней – 5965 руб.

Максимальное дневное пособие исходя из нового МРОТ в 2016 году:

- 200,13 руб. в январе и марте (6204 руб. : 31 дн.);
- 213,93 руб. в феврале (6204 руб. : 29 дн.);
- 206,80 руб. в апреле (6204 руб. : 30 дн.).

Среднедневной заработок – 196,11 руб. Он не превышает максимальное дневное пособие исходя из нового МРОТ. Поэтому для расчета пособия в январе и марте теперь надо брать среднедневной заработок. Новая сумма пособия:

5965 руб. + (196,11 руб. × 31 дн.) + (196,11 руб. × 29 дн.) + (196,11 руб. × 31 дн.) + (196,11 руб. × 18 дн.) = 27 340,99 руб.

Компания доплатит сотруднице 228,82 руб. (27 340,99 – 27 112,17).

### **МРОТ для индивидуальных предпринимателей**

Повышение МРОТ повлияет и на работу предпринимателей. ИП платят за себя фиксированные взносы в ФФОМС и ПФР. Величина их зависит от МРОТ. С увеличением минимума выросли и суммы взносов.

В 2016 году предприниматели заплатят:

- 19 356,48 руб. в ПФР (6204 руб. × 26% × 12 мес.);
- 3796,85 руб. в ФФОМС (6204 руб. × 5,1% × 12 мес.).

### *{ читайте также }*

1. «Выверенные проводки для авансов по зарплате и отпускным»  
(«Семинар для бухгалтера» № 9, 2015, стр. 52).
2. «Когда зарплатные просьбы сотрудников можно выполнить, а когда безопаснее отказать»  
(«Семинар для бухгалтера» № 7, 2015, стр. 60).
3. «Опасные зарплатные схемы, хорошо знакомые налоговикам»  
(«Семинар для бухгалтера» № 5, 2015, стр. 42).



поиск

Больше материалов по зарплате вы быстро найдете в электронной версии журнала «Семинар для бухгалтера» на [e.buhseminar.ru](http://e.buhseminar.ru)

Бизнесмены, доходы которых за год окажутся больше 300 тыс. руб., должны доплатить взносы в ПФР. Сумма – 1 процент от дохода, превышающего 300 тыс. руб. Но верхний предел доплаты ограничен.

В 2016 году максимальный предел взносов для ИП в ПФР – 154 851,84 руб. ( $8 \times 6204 \text{ руб.} \times 26\% \times 12 \text{ мес.}$ ).

## На сколько выросла предельная база по взносам

В 2016 году предельная база для начисления взносов в ПФР – 796 тыс. руб., а в ФСС – 718 тыс. руб. (постановление Правительства РФ от 26 ноября 2015 г. № 1265). Тарифы по взносам прежние. Как только доходы работника превысят 796 тыс. руб., то взносы в ПФР начисляйте по ставке 10 процентов\*. Ставка с доходов в пределах лимита – 22 процента.

Взносы в ФСС платите ровно до тех пор, пока доходы сотрудника не будут больше 718 тыс. руб. На выплаты сверх этой суммы взносы не начисляйте.

По-прежнему нет лимитов у взносов в ФФОМС, на травматизм и в ПФР по дополнительным тарифам. ©

Конспект подготовила Вероника БОДЫТЧИК

★ Правильный ответ на вопрос № 2 теста – б.

### ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



- Два спецвыпуска: пожарная и промышленная безопасность
- Как провести спецоценку, если работодатель не хочет тратить деньги
- Обучение по охране труда при совместительстве и совмещении: расскажем об особенностях
- Учет и ведение документации по охране труда: каких правил придерживаться



**Охрана труда:**  
просто и понятно

Быстрая подписка: на сайте [e.otruda.ru](http://e.otruda.ru)  
и по телефонам 8 800 555-66-00,  
8 (495) 785-01-13

Реклама