

**О ЛЕКТОРЕ**

Александр Сергеевич Миронов имеет профессиональный опыт в области руководства аудиторскими проверками и консультирования клиентов по сложным вопросам бухгалтерского и налогового учета, в том числе для предприятий ЖКХ. В качестве аудитора и консультанта успешно реализовал множество проектов для предприятий различных отраслей промышленности, включая свыше 70 управляющих компаний в сфере ЖКХ. Его статьи и комментарии систематически публикуют ведущие деловые и профессиональные издания.

подписи под графами «согласен на проведение вакцинации» и «противопоказаний к проведению прививки не имею». Ведомость с согласием работников должен завизировать генеральный директор. Хорошо если будут подписи начальника отдела кадров и главного бухгалтера тоже.

Третий – копия договора ДМС, где в перечне услуг значится вакцинация. Либо договор с медицинской организацией о вакцинации и акт выполненных работ. В котором кроме стоимости и порядка оплаты следует прописать список сотрудников, которых нужно привить. И сроки, в которые это нужно сделать.

Обязательно проверьте, чтобы в договоре в услуги по вакцинации входили:

- стоимость вакцины;
- стоимость шприцев и других медицинских принадлежностей, например перчаток, ваты, стерильных растворов;
- оплата труда медработников;
- компенсация за то, что медперсонал приехал к вам

в офис (правильный ответ на вопрос № 1 теста – а. –

*Примеч. ред.*).

Иначе может получиться так, что какие-то услуги медицинской организации, не включенные в договор, придется оплачивать отдельно. В этом случае могут возникнуть проблемы со списанием таких расходов.

Но даже если, заключая договор, о чем-то забыли, можно подписать дополнительное соглашение. В котором уже зафиксировать все нужные услуги.

Четвертый – документы, подтверждающие оплату вакцинации. Когда прививку проводило медучреждение, нанятое работодателем, это может быть платежное поручение с отметкой банка. Если сотрудник делал прививку на стороне, он должен обязательно принести платежный документ.

И пятый – копия лицензии медучреждения. Если этого документа нет, затраты на вакцинацию включить в расходы не получится.\* ©

★ Правильный ответ на вопрос № 2 теста – б.

Конспект подготовила Екатерина САВИНА

{ *читайте также* }

1. «Как проверяют охрану труда в компании и на сколько могут оштрафовать» («Семинар для бухгалтера» № 7, 2013, стр. 62).
2. «Кадровые документы без досадных ошибок» («Семинар для бухгалтера» № 11, 2012, стр. 62).
3. «Обзор последних изменений трудового законодательства» («Семинар для бухгалтера» № 5, 2012, стр. 60).



поиск

Больше материалов по охране труда вы быстро найдете в электронной версии журнала «Семинар для бухгалтера» на [e.buhseminar.ru](http://e.buhseminar.ru)