

{ рекомендация лектора }

РАБОТОДАТЕЛЯ МОГУТ ОШТРАФОВАТЬ, ЕСЛИ ТОТ НЕ ПРОВЕЛ ВАКЦИНАЦИЮ СОТРУДНИКОВ

Законодательство обязывает работодателей разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия. Такое требование закреплено в статье 11 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ. А если компания прописанные требования не выполняет, Роспотребнадзор может выписать штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб. Или приостановить деятельность компании на срок до 90 суток. А генеральному директору придется заплатить от 500 до 1000 руб. Такая санкция установлена статьей 6.3 КоАП РФ.

В большей степени это касается, конечно, тех предприятий, для которых вакцинация сотрудников обязательна. Подпадающие работы прописаны в Перечне, утвержденном постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825. Но тем не менее расслабляться не стоит. Роспотребнадзор запросто может оштрафовать и обычную компанию.

Всю работу сделают квалифицированные специалисты. Вам только нужно выбрать дату и получить от сотрудников письменное согласие.

ДМС

Следующий вариант – когда компания оплачивает ДМС сотрудников. Если в договоре с медучреждением есть пункт о ежегодных прививках, отдельное соглашение составлять не нужно. Ведь затраты на вакцинацию включены во взносы, которые компания платит страховой.

Но не забывайте, что **страховые взносы по договору ДМС можно учесть только в пределах норматива. Максимум 6 процентов от суммы расходов на оплату труда за отчетный или налоговый период.** Это требование абзаца 9 пункта 16 статьи 255 НК РФ.

ДОГОВОР С МЕДСЕСТРОЙ

Если руководство не хочет тратить на вызов целой команды медиков, можно пригласить медсестру. Но перед тем как заключать с ней договор, обязательно спросите документ, свидетельствующий о ее квалификации.

Понятно, что нанять одну медсестру выйдет дешевле. Но здесь есть другой минус. Компании придется самостоятельно приобрести вакцины у аптечного или медицинского учреждения. Перед покупкой проверьте, есть ли у такой организации государственная лицензия. И обязательно запаситесь платежками.

Кстати, в некоторых компаниях есть штатные медицинские сотрудники. Они тоже могут сделать прививки. И никакого специального договора с ними заключать не надо. Да и доплачивать за прививки тоже не придется. Нужно только закупить вакцину.

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ РАБОТНИКА

Ну и самый простой для компании вариант – компенсировать сотрудникам затраты на вакцинацию. То есть они по своему желанию выберут медучреждение, где им сделают прививку. А затем принесут вам договор, справку о вакцине и квиточек об оплате.