



Вы можете задать любой рабочий вопрос одному из лучших лекторов страны. Для этого зайдите на s.buhseminar.ru и выберите сервис «Вопрос лектору». В появившейся форме опишите свою ситуацию и нажмите кнопку «Отправить». Ответ придет вам на почту в течение трех рабочих дней.

УСЛУГИ МЕДОРГАНИЗАЦИИ

БЫСТРЫЙ ТЕСТ

1. Можно ли учесть в расходах стоимость проезда до офиса компании медработников, проводящих вакцинацию:
 - а) да, если это предусмотрено в договоре;
 - б) нет.
2. У медицинской организации, которая делала прививки сотрудникам, нет лицензии. Получится ли списать затраты на вакцинацию:
 - а) да;
 - б) нет.

обязывает законодательство. Об этом Минфин России сообщил в письме от 1 июня 2007 г. № 03-03/06/1/357. А теперь обратимся к статье 11 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ. В ней сказано, что компании и предприниматели должны проводить своим сотрудникам профилактические прививки. **Получается, затраты на вакцинацию работников изначально обоснованны. И их можно списать в состав прочих расходов** по подпункту 49 пункта 1 статьи 264 НК РФ.

К тому же главный санитарный врач России еще два года назад рекомендовал всем компаниям выделять средства на вакцинацию сотрудников против гриппа. Об этом пункт 2 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 30 августа 2011 г. № 117. Причем обозначена даже рекомендуемая дата, до которой желательно провести вакцинацию, – 1 октября. Но если вы не успели к этому сроку, ничего страшного. Списывать расходы на прививки это не помешает.

Вот еще аргумент, который поможет отстоять затраты. В статье 212 ТК РФ говорится: работодатели обязаны обеспечить для своих работников безопасные условия и охрану труда. А лечебно-профилактические мероприятия (к которым вакцинация тоже относится) – это часть охраны труда. Если налоговые инспекторы попытаются с этим поспорить, покажите им статьи 209 и 223 ТК РФ.

Поможет доказать правоту и статья 1 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ. Так, опираясь на положения трудового законодательства, компания может отнести стоимость процедуры вакцинации и к расходам на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности (подп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ). Но для этого пропишите в коллективном или трудовых договорах, что работодатель обязан ежегодно проводить вакцинацию сотрудников.

Дальше рассмотрим разные варианты, как организовать вакцинацию.

Как вариант, можно пригласить медиков специально для вакцинации. В этом случае нужно заключить договор с медицинским учреждением.

Правильные ответы см. в статье.