

Одно из самых известных его положений – возможность освобождения работодателя от уплаты части страховых взносов в ПФР в случае обеспечения им «гарантируемой безопасности рабочих мест». Что касается затрат на уже проведенную аттестацию рабочих мест, результаты процедуры не утратят своей силы и будут действительны до 2018 года.

Александр Крахмальний, аудитор Аудиторско-консалтинговой группы «Уральский союз»



– В 2013 году было рассмотрено и принято более 20 новых нормативных правовых актов, которые в той или иной степени повлияли на работу с персоналом. Исходя из анализа документов, принятых в прошлом году, **налицо факт расширения сферы действия трудового законодательства, а также правовой защищенности работников.**

К числу наиболее значимых изменений трудового законодательства в 2013 году, по моему мнению, можно отнести:

- отмену Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» обязательного применения унифицированных форм по учету труда и его оплаты. Теперь все возложено на руководителей организации. Они самостоятельно утверждают формы первичных учетных документов для отображения соответствующих требованиям трудового законодательства расходов на оплату труда. При этом, исходя из практики применения, все-таки рекомендуется утверждать и применять в организации формы, идентичные госкомстатовским либо с минимальными изменениями;
- введение в ТК РФ новой главы 49.1, которая посвящена регулированию труда дистанционных работников. Данная норма регламентировала сложившиеся в современной практике отношения, когда работодатели нанимают сотрудников, которые работают, не находясь в помещениях, занимаемых работодателями. По данному вопросу есть много нюансов, которые в должной мере пока не урегулированы трудовым законодательством. Например, сходство гражданско-правовых договоров физических лиц, работающих на аутсорсинге, с трудовыми договорами о дистанционной работе.

В текущем 2014 году, на мой взгляд, будут рассмотрены не менее интересные законопроекты. Хотелось бы отметить:

- законопроект № 337978-6 «О специальной оценке условий труда»³. Данный закон заменяет понятие «аттестация рабочих мест» на понятие «специальная оценка условий труда». Принципиальное отличие оценки от аттестации в том, что законопроект предусматривает четкие цели и предмет такой процедуры.

³ Там же.

Введение этой нормы позволяет работодателю значительно улучшить условия труда работников, а в ответ на это государство экономически стимулирует его (например, применением пониженных тарифов страховых взносов);

- законопроект № 451173-5⁴, который предусматривает запрет «заемного труда» и использование гражданско-правовых договоров при фактических трудовых отношениях. Рассматриваемая норма позволяет узаконить права и интересы работников, тем самым препятствуя уклонению работодателей от заключения трудовых договоров;
- законопроект № 557872-5⁵ о внесении изменений в статью 5.27 КоАП РФ и статью 143 Уголовного кодекса РФ, направленный на усиление ответственности (повышение штрафов) за нарушение требований законодательства об охране труда.

С одной стороны, повышение штрафов заставит работодателя задуматься, прежде чем что-то нарушать. Но, с другой стороны, это может привести к преднамеренному банкротству организации.

Анна Мазавина, адвокат, Адвокатское бюро «Егоров, Мазавина и партнеры» (г. Москва)

В прошлом 2013 году устоялась практика судов по вопросам включения в трудовые договоры условий о поощрительных выплатах и повышенной компенсации при увольнении, так называемых «золотых» и «серебряных» парашютов.



В практике нашего бюро суды общей юрисдикции отказывали во взыскании подобных выплат в пользу работников в случае несоблюдения руководителем корпоративных процедур при совершении трудовых соглашений, то есть когда трудовые соглашения были заключены руководителем в ущерб интересам общества.

Обозначена позиция ВАС РФ в отношении оценки действий руководителя в двух аспектах: добросовестности и разумности (постановление Пленума ВАС РФ от 30.07.2013 № 62).

На настоящий момент фактически сформирован так называемый механизм «reserved matters», т.е. вопросов или сделок, для осуществления которых необходимо специальное корпоративное одобрение в дополнение к действию директора.

Беседовали Наталья Свистунова и Валентин Стародубцев

⁴ На момент подготовки материала законопроект находился на рассмотрении в Госдуме РФ. <http://asozd.duma.gov.ru/main.nsf/%28Spravka%29?OpenAgent&RN=451173-5>. – *Примеч. ред.*

⁵ На момент подготовки материала законопроект находился на рассмотрении в Госдуме РФ. <http://asozd.duma.gov.ru/main.nsf/%28Spravka%29?OpenAgent&RN=557872-5>. – *Примеч. ред.*