



КАК МОТИВИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ И ЭКОНОМИТЬ НА СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ: ПРИМЕРЫ 2016 ГОДА

На какие вопросы Вы найдете ответы в этой статье

При каких условиях можно снять квартиру для персонала
Как снизить нагрузку на бизнес, оплачивая сотрудникам занятия спортом

Можно ли дать деньги на бензин менеджеру, если он едет к клиенту на личном автомобиле

АНАСТАСИЯ РЫЖАНКОВА Заместитель руководителя направления судебной практики компании «Уральский союз», Москва

Повышение зарплаты увеличивает налоговую нагрузку на бизнес. Но есть способы материального стимулирования работников, при которых нагрузка снижается. Рассмотрим шесть примеров компенсаций, на которые суды позволяют не начислять страховые взносы.

Пример 1. Оплата аренды жилья

Для работы в компании «Агротехмаш-Т» два сотрудника переехали в другой город. Фирма ежемесячно компенсировала работникам расходы по найму жилья. За два года она выплатила 960 тыс. руб. Контролеры решили, что компенсация – часть зарплаты, и предложили компании доплатить в бюджет 124,4 тыс. руб. взносов и штрафов (определение Верховного суда РФ от 26.02.2016 по делу №А64-1983/2015).

Аргументы компании. Спорные компенсации предусмотрены приказом, утвержденным директором. Формулировка следующая: «Работнику ежемесячно выплачивается компенсация в размере 20 тыс. руб., связанная с обустройством на новом месте жительства в связи с переездом (наем жилья)». Работодатель обязан возместить персоналу расходы по обустройству на новом месте жительства (ст. 169 ТК РФ). Эта

компенсация не подпадает под обложение страховыми взносами (подп. «и» п. 2 ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 №212-ФЗ).

Совет. Выясните, кто из Ваших сотрудников арендует жилье. Предложите им компенсировать расходы – целиком или частично. Поручите финансистам просчитать вариант, который будет выгоден и работникам, и компании.

Пример 2. Расходы на личный автомобиль

Пять работников компании «Авангард-плюс» получали выплаты на содержание личных авто.

Справка

Анастасия Рыжанкова окончила Академию налоговой полиции ФСНП России. Специализируется на налоговом, трудовом и гражданском праве. Имеет аттестат налогового консультанта. Работала в Министерстве имущественных отношений и ФСНП России. А также в сфере консалтинга, в крупных холдингах реального сектора: группе компаний «Разгуляй» и др.

Аудиторско-консалтинговая группа «Уральский союз»

Сфера деятельности: аудит, консалтинг, оценка, налоги и право, тендеры

Численность персонала: 120

Оборот: 608 млн руб. (в 2015 году)

Основные клиенты: «Алмазный мир», «Гарнизон», «Московская венчурная компания», «Мостурфлот», «Росморпорт», «Роснефтефлот», «Сатори»

Генеральный Директор своим приказом назначил компенсацию в пределах 1200 руб. в месяц за разъездной характер работы. Контролеры заявили, что выплаты обусловлены условиями труда и носят систематический характер. Значит, компания должна уплатить в бюджет 44,3 тыс. руб. страховых взносов за три года (определение Верховного суда РФ от 25.04.2016 по делу №А19-7892/2015).

Аргументы компании. Фирма заключила с работниками дополнительные соглашения к трудовому договору. Кроме того, представила чеки на бензин и путевые листы, из которых видно, что сотрудники использовали автомобили в служебных целях. Если работник использует личный инструмент, транспорт, технические средства в интересах работодателя, то ему положена компенсация (ст. 188 ТК РФ).

Совет. Предложите топ-менеджерам и ключевым сотрудникам компенсировать расходы на бензин. Сотрудники данной категории ездят на встречи с клиентами, партнерами. Это позволит обосновать разъездной характер работы.

Пример 3. Расходы на личный мобильный телефон

ЗАО им. Т.Г. Шевченко выплатило сотрудникам компенсацию за использование мобильного телефона в размере 151,3 тыс. руб. Контролеры указали, что номера, возможно, не принадлежат сотрудникам и не факт, что они вели именно деловые переговоры. И вообще – рабочие вопросы нужно решать через стационарный офисный те-

РИСУНОК ЧТО ДУМАЮТ ГЛАВБУХИ О ПЕРЕВОДЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ПОД ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФНС, %

Полагают, что проверки страховых взносов станут жестче

78

Считают, что работать станет сложнее

72

Видят минусы в том, что взносы передали в ФНС

61

Источник: опрос газеты «Учет. Налоги. Право»

Семь выплат, на которые не надо начислять страховые взносы

1. Премии к юбилеям и праздникам.
2. Подарки по договору дарения.
3. Материальная помощь.
4. Компенсации за разъездной характер работы.
5. Средний заработок работников-доноров за дни сдачи крови и дополнительные дни отдыха.
6. Компенсация стоимости санаторно-курортного лечения и туристических путевок.
7. Оплата дополнительных дней отдыха для ухода за детьми-инвалидами.

Источник: журнал «Практическое налоговое планирование»

лефон. Компании предложили уплатить недоимку по страховым взносам за три года в размере 384 тыс. руб. (постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 03.03.2016 по делу №А32-6050/2015).

Аргументы компании. Сотрудникам компенсировали мобильную связь на основании приказа руководителя компании. Общество является сельскохозяйственным предприятием, и его персонал выполняет работы в полевых условиях. Работники были вынуждены использовать личные мобильники, а значит, им положена компенсация (ст. 188 ТК РФ).

Совет. Узнайте у топ-менеджеров и менеджеров по работе с клиентами, сколько они тратят в месяц на мобильную связь. Если суммы составляют 3–5% от месячного дохода, предложите компенсацию вместо повышения зарплаты.

Пример 4. Абонементы в фитнес-клуб

Компания «РЖД» компенсировала сотрудникам занятия спортом. Контролеры предложили доплатить в бюджет 119,2 тыс. руб. взносов и штрафов. Налоговики сделали вывод, что компенсации – способ поощрения работников,

значит, нужно включить эти суммы в базу по страховым взносам (постановление Арбитражного суда Поволжского округа от 22.03.2016 по делу №А57-15438/2015).

Аргументы компании. Выплаты работникам за посещение фитнес-клубов предусмотрены коллективным договором компании «РЖД». Прописаны конкретные условия. Так, размер компенсации на абонементы определяет филиал, исходя из средств, предусмотренных в бюджете, но не более 20 тыс. руб. на работника в год. Такие выплаты не признаются стимулирующими, не зависят от квалификации работников и выполняемой ими работы. А значит, взносами их облагать не надо.

Совет. В коллективном договоре укажите, что компенсации предоставляют на занятия спортом в фитнес-клубах, спорткомплексах, центрах физической культуры. Лучше прописать и вид занятий: платные секции, группы, кружки, индивидуальные тренировки. Это поможет учесть предпочтения работников и заодно избежать споров с контролерами. 📄

Пример 5. Детские сады для детей сотрудников

Саратовский электроприборостроительный завод им. Серго Орджоникидзе компенсировал работникам затраты на содержание детей в дошкольных учреждениях. При проверке контролеры указали, что эти выплаты произведены в рамках трудовых отношений. На этом основании они доначислили заводу 211,1 тыс. руб. взносов и штрафов (определение Верховного суда РФ от 01.02.2016 по делу №А65-1930/2015)

Аргументы компании. Компенсации за содержание детей в дошкольных учреждениях предусмотрены п. 5 ст. 65 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Коллективный договор завода предусматривает возмещение родительской платы за содержание детей в детских садах сотрудникам с тремя и более детьми, а также одиноким матерям. Прописан четкий размер компенсации: 80% затрат – на первого ребенка,

50% – на второго, 30% – на третьего и последующих детей. Затраты компенсируют на основании заявления работника и подтверждающих документов.

Совет. Это отличный способ удержать сотрудников с детьми. Однако стоит учесть, что стоимость услуг частных детских садов может быть высокой. Следует прописать в договоре максимальный размер компенсации.

Пример 6. Покупка жилья в ипотеку

Проверяя компанию «Газпром ПХГ», контролеры выявили недоимку по страховым взносам в размере 668,9 тыс. руб. за три года. Компания не включила в базу по взносам дотации работникам на уплату части первоначального взноса по ипотечным кредитам (постановление Арбитражного суда Уральского округа от 02.09.2016 по делу №А07-25614/2015).

Аргументы компании. В обществе принято положение о жилищном обеспечении работников. Согласно условиям документа сотрудникам компенсируется часть первоначального взноса по ипотеке в размере до 10% от стоимости жилья. Кроме того, локальным актом предусмотрено, что компания обязуется улучшать жилищные условия персонала.

Совет. Способ затратный, поэтому в коллективном договоре следует прописать условия получения дотаций. Нельзя, чтобы они зависели от трудовых достижений. Однако можно указать, что предпочтение отдается молодым специалистам, которые обучались по направлению



www.e.gd.ru

В электронной версии журнала Вы найдете фрагмент коллективного договора, который докажет, что выплаты сотрудникам не облагаются страховыми взносами. Вы также можете получить его, написав по адресу vopros@gd.ru

работодателя, молодым семьям и работникам, имеющим двух и более детей. Таким способом можно не только мотивировать существующих сотрудников, но и привлекать новых.

Семь главных условий для экономии на страховых взносах

Напомним, что с 2017 года правила уплаты страховых взносов регулирует Налоговый кодекс: появилась глава 34 «Уплата страховых взносов». А это значит, что проверки будут проводить налоговики, а не представители Пенсионного фонда.

По мнению главбухов, проверки страховых взносов ужесточатся (см. *рисунок*). Контролеры цепляются за то, что не облагать взносами можно только выплаты, перечисленные в закрытом перечне (ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 №212-ФЗ). Если компенсация, которой Вы решили мотивировать персонал, не входит в перечень, избежать претензий не удастся. Но суды сходятся во мнении, что если компенсация не

поощряет работника за конкретный трудовой результат, то поводов для начисления взносов нет. Выиграть спор с контролерами получится, если выплаты:

- имеют социальный характер;
- не являются вознаграждением за труд или иной формой оплаты труда;
- не прописаны в трудовом договоре;
- не являются стимулирующими;
- не зависят от квалификации работников;
- не зависят от условий работы, ее качества, объема и сложности;
- осуществляются на основании коллективного договора или приказа Генерального Директора.

Также читайте

«Сотрудники сами сказали, что их мотивирует: четыре из пяти способов не требуют денег»

e.gd.ru/476258

Реклама



**Чтобы было
понятно, куда
двигаться**

lawyercom.ru
практический журнал
для юриста

8-800-555-66-00
Подписка за минуту